

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

5 февраля 2021 г. № 6

О плановом фонде оплаты труда работников

На основании абзаца второго подпункта 5.8 пункта 5 Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке расчета планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций государственной ветеринарной службы, а также государственных учреждений, подчиненных Министерству сельского хозяйства и продовольствия (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2021 г.

Министр

И.И.Крупко

СОГЛАСОВАНО

Министерство финансов
Республики Беларусь

Министерство труда
и социальной защиты
Республики Беларусь

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства сельского
хозяйства и продовольствия
Республики Беларусь
05.02.2021 № 6

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке расчета планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций государственной ветеринарной службы, а также государственных учреждений, подчиненных Министерству сельского хозяйства и продовольствия

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящей Инструкцией определяется порядок расчета планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций государственной ветеринарной службы, а также государственных учреждений, подчиненных Министерству сельского хозяйства и продовольствия (далее, если не указано иное, – бюджетные организации).

Настоящая Инструкция разработана в целях обеспечения единых подходов при расчете планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций (далее – плановый фонд оплаты труда) в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда работников бюджетных организаций.

2. На выплату заработной платы, осуществление единовременной выплаты на оздоровление и оказание материальной помощи направляются средства,

предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности (далее – внебюджетные средства), а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

3. Расчет планового фонда оплаты труда осуществляется получателями бюджетных средств в пределах бюджетных ассигнований, определенных им распорядителями бюджетных средств в бюджетной росписи на соответствующий финансовый (календарный) год, а за счет внебюджетных средств – исходя из экономически обоснованных затрат в условиях, аналогичных применяемым при формировании планового фонда оплаты труда в бюджетных сметах.

Исходной базой для исчисления размера планового фонда оплаты труда являются: тарифная сетка, базовая ставка, планируемые показатели деятельности бюджетной организации, штатное расписание.

Для исчисления размера планового фонда оплаты труда используются сведения штатного расписания бюджетной организации по состоянию на 1 января о штатной численности работников бюджетной организации (с учетом вакантных должностей служащих (профессий рабочих) и действующих условиях оплаты труда.

В качестве нижней границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, наниматель применяет минимальную заработную плату.

ГЛАВА 2

ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОКЛАДОВ, НАДБАВОК И ДОПЛАТ ПО ВАКАНТНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)

4. По вакантным должностям служащих, квалификационными характеристиками которых предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование, оклад определяется по второй квалификационной категории.

5. Стимулирующие (надбавки) и компенсирующие (доплаты) выплаты по вакантным должностям служащих (профессиям рабочих) предусматриваются с учетом следующего:

надбавка за стаж работы в бюджетных организациях – по стажевой группе от 5 до 10 лет в размере 15 процентов базовой ставки;

надбавка за стаж работы в отрасли в соответствии с пунктом 3 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 19 июня 2019 г. № 36, – по стажевой группе от 5 до 10 лет в размере 15 процентов базовой ставки;

надбавка в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь – в размере среднего процента, сложившегося в бюджетной организации за прошлый год;

надбавка за сложность и напряженность руководителям, специалистам и другим служащим и надбавка за характер труда рабочим – в среднем сложившемся размере за прошлый год по соответствующей должности служащего (профессии рабочего);

надбавка за специфику ветеринарной деятельности в соответствии с абзацем третьим подпункта 1.1 пункта 1 постановления Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 19 июня 2019 г. № 36 «Об оплате труда работников бюджетных организаций сферы деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия» – в размере 15 процентов оклада;

надбавка за специфику деятельности организации в соответствии с пунктом 8 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций – в размере 15 процентов оклада;

надбавка за специфику работы в сфере образования в соответствии с подпунктами 3.1–3.3 пункта 3 Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим,

занятым в образовании, бюджетных организаций, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71, – в размерах, установленных по второй квалификационной категории;

доплата за работу в сельской местности в соответствии с пунктом 11 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций – в размере 10 процентов оклада.

6. Иные стимулирующие и компенсирующие выплаты предусматриваются при наличии оснований для их установления в размерах в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 3 РАСЧЕТ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

7. Плановый фонд оплаты труда включает:
плановые средства на выплату окладов работников;
плановые средства на осуществление всех видов стимулирующих и компенсирующих выплат;

плановые средства на осуществление единовременной выплаты на оздоровление;
плановые средства на оказание материальной помощи;
средства на оплату труда работников, исполняющих обязанности (замещающих) временно отсутствующих работников в связи с предоставлением отпусков, профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации, стажировкой (далее – работники, исполняющие обязанности временно отсутствующих работников);

средства на оплату педагогической нагрузки, выполненной педагогическими работниками сверх уменьшенной педагогической нагрузки, в соответствии с частью четвертой пункта 8 Инструкции о порядке оплаты труда педагогических работников с учетом педагогической нагрузки, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 30 марта 2007 г. № 25.

8. Расчет планового фонда оплаты труда на финансовый год осуществляется на основании среднегодовой штатной численности работников.

Среднегодовая штатная численность работников определяется как среднее арифметическое значение, исчисленное исходя из планируемой штатной численности работников на 1-е число каждого месяца календарного года.

9. Сумма окладов работников в месяц определяется как сумма средств, полученных путем умножения базовой ставки на коэффициенты тарифных разрядов тарифной сетки (кратных размеров базовой ставки по профессиям рабочих) по каждой должности служащего (профессии рабочего), включенной в штатное расписание на 1 января, и на количество штатных единиц по каждому наименованию должности служащего (профессии рабочего).

10. Плановые средства на выплату окладов работников в расчете на планируемый календарный год исчисляются исходя из суммы окладов работников в месяц, умноженной на 12 месяцев.

11. Плановые средства на осуществление единовременной выплаты на оздоровление (как правило, при уходе в отпуск) определяются от суммы окладов работников в месяц в установленном законодательством размере.

Плановые средства на осуществление единовременной выплаты на оздоровление подлежат перерасчету:

при изменении в течение календарного года условий оплаты труда по должностям служащих (профессиям рабочих), которым выплаты не осуществлялись;

при занятии в течение календарного года одной должности служащего (профессии рабочего) несколькими работниками, которым осуществляется единовременная выплата на оздоровление.

При последующем изменении условий оплаты труда после даты начала отпуска перерасчет плановых средств на осуществление единовременной выплаты на оздоровление не производится.

12. Плановые средства на оказание материальной помощи, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями определяются от среднемесячной суммы окладов работников в установленном законодательством размере.

Среднемесячная сумма окладов работников рассчитывается как произведение планируемой среднегодовой штатной численности работников на средний оклад работника.

Средний оклад работника определяется путем деления суммы окладов работников в месяц на число штатных единиц на 1 января.

13. Плановые средства на осуществление всех видов стимулирующих и компенсирующих выплат определяются как разница между объемом бюджетных ассигнований, выделенных в установленном порядке получателям бюджетных средств по бюджетным сметам, и плановыми средствами на выплату окладов работников, на осуществление единовременной выплаты на оздоровление, на оказание материальной помощи, средств на оплату труда работников, исполняющих обязанности временно отсутствующих работников, на оплату педагогической нагрузки, выполненной педагогическими работниками сверх уменьшенной педагогической нагрузки.

В плановые средства на осуществление всех видов стимулирующих и компенсирующих выплат включаются доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы, доплаты за работу в государственные праздники, праздничные дни, плановые средства на премирование, исчисленные в установленном законодательством размере от суммы окладов работников.

14. Сумма средств на оплату труда работников, исполняющих обязанности временно отсутствующих работников, исчисляется по каждому наименованию должности служащего (профессии рабочего) путем умножения количества штатных единиц по каждому наименованию должности служащего (профессии рабочего), по которым планируется осуществление исполнения обязанностей временно отсутствующих работников, на количество дней исполнения обязанностей временно отсутствующих работников и на средний размер оплаты труда одному работнику в день.

Средний размер оплаты труда одному работнику в день определяется путем деления среднего размера оплаты труда одному работнику в месяц (оклада, стимулирующих выплат, компенсирующей выплаты за особые условия труда), за исключением надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, на среднемесячное количество рабочих дней.

15. Сумма средств на оплату педагогической нагрузки, выполненной педагогическими работниками сверх уменьшенной педагогической нагрузки, в соответствии с частью четвертой пункта 8 Инструкции о порядке оплаты труда педагогических работников с учетом педагогической нагрузки определяется в размере фактических расходов по данным выплатам, сложившемся в предыдущем финансовом году.

16. В случае изменения законодательства в части размеров стимулирующих и компенсирующих выплат, не предусматривающего выделения дополнительных бюджетных средств на эти цели, расчет плановых средств на осуществление всех видов стимулирующих и компенсирующих выплат осуществляется в соответствии с частью первой пункта 13 настоящей Инструкции в пределах выделенных бюджетных средств.

17. В случае изменения базовой ставки, штатной численности работников, а также при изменении у работников отдельных условий, учитываемых при определении размеров оплаты труда (в том числе продолжительности стажа работы, квалификационной категории), фонд оплаты труда на месяц пересчитывается и соответственно уточняется плановый фонд оплаты труда на календарный год.

ГЛАВА 4

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЛАНОВЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ И КОМПЕНСИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

18. Объемы средств, направляемые на конкретные виды стимулирующих и компенсирующих выплат, определяются исходя из законодательно установленных размеров стимулирующих и компенсирующих выплат и размеров стимулирующих и компенсирующих выплат, определяемых руководителями бюджетных организаций в пределах полномочий, предоставленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27, и с учетом настоящей Инструкции.

Работникам учреждений образования, которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку, плановые средства для осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат определяются пропорционально педагогической нагрузке.

19. Надбавка в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь устанавливается (изменяется) руководителем бюджетной организации в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий календарный год.

20. Средства на установление доплат за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы предусматриваются в размерах согласно пункту 13 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. № 13, на основании определяемого в бюджетной организации перечня должностей служащих (профессий рабочих), по которым планируется работа в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы.

21. Средства на установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предусматриваются в размерах, определяемых согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда», в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации рабочих мест по условиям труда на основании определяемого в бюджетной организации перечня должностей служащих (профессий рабочих), по которым планируется работа с вредными и (или) опасными условиями труда.

22. Средства на установление доплат за работу в государственные праздники, праздничные дни предусматриваются в размерах согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 583 «Об установлении размера доплаты за работу в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни» на основании определяемого в бюджетной организации перечня должностей служащих (профессий рабочих), по которым планируется работа в государственные праздники, праздничные дни.

23. В случае необходимости исполнения обязанностей временно отсутствующих работников средства на оплату труда данных работников предусматриваются исходя из среднего размера оплаты труда (оклада, стимулирующих выплат, компенсирующей выплаты за особые условия труда) по соответствующим должностям служащих (профессиям рабочих), за исключением надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, на основании определяемого в бюджетной организации перечня должностей служащих (профессий рабочих), по которым планируется осуществление исполнения обязанностей временно отсутствующих работников.