

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
30 декабря 2020 г. № 109

**О конкурсе на звание «Лучший территориальный  
центр социального обслуживания населения»**

На основании абзаца седьмого статьи 14 Закона Республики Беларусь от 22 мая 2000 г. № 395-З «О социальном обслуживании» Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке организации и проведения конкурса на звание «Лучший территориальный центр социального обслуживания населения» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 17 марта 2008 г. № 49 «Об утверждении Положения о конкурсе профессионального мастерства работников территориальных центров социального обслуживания населения «Лучший по профессии» и Положения о конкурсе на звание «Лучший территориальный центр социального обслуживания населения».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Министр**

**И.А.Костевич**

СОГЛАСОВАНО

Министерство финансов  
Республики Беларусь

Брестский областной  
исполнительный комитет

Витебский областной  
исполнительный комитет

Гомельский областной  
исполнительный комитет

Гродненский областной  
исполнительный комитет

Минский городской  
исполнительный комитет

Минский областной  
исполнительный комитет

Могилевский областной  
исполнительный комитет

Федерация профсоюзов  
Беларуси

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
30.12.2020 № 109

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке организации и проведения конкурса на звание «Лучший территориальный центр социального обслуживания населения»**

### **ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения конкурса на звание «Лучший территориальный центр социального обслуживания населения» (далее – конкурс) среди территориальных центров социального обслуживания населения (далее – ТЦСОН) республики.

2. Конкурс проводится в целях:

повышения качества социального обслуживания населения ТЦСОН;

выявления и поощрения лучших трудовых коллективов ТЦСОН;

развития материально-технической базы ТЦСОН;

совершенствования деятельности ТЦСОН, повышения эффективности их работы.

3. Конкурс проводится ежегодно.

4. Для проведения конкурса, подведения итогов и определения победителей каждого этапа конкурса в порядке, определенном главой 4 настоящего Положения, создается конкурсная комиссия.

5. Итоги конкурса подводятся по результатам рейтинговой оценки деятельности ТЦСОН за год, предшествующий году проведения конкурса.

6. Финансирование расходов, связанных с организацией и проведением конкурса, осуществляется за счет средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, а также за счет иных источников, не запрещенных законодательством.

### **ГЛАВА 2 ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

7. Конкурс проводится поэтапно:

первый этап – на областном, Минском городском уровне;

второй этап – на республиканском уровне.

8. Организацию и проведение конкурса обеспечивают:

на первом этапе – комитеты по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов (далее – комитеты) совместно с областными (Минской городской) организациями Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений (далее – Белорусский профсоюз);

на втором этапе – Министерство труда и социальной защиты (далее – Министерство) совместно с Республиканским комитетом Белорусского профсоюза.

9. Первый этап конкурса проводится в областях и г. Минске, как правило, не позднее 20 февраля.

Второй этап конкурса проводится, как правило, не позднее 15 марта.

Конкретные сроки проведения конкурса определяются организаторами конкурса, указанными в пункте 8 настоящего Положения, и доводятся до сведения заинтересованных не позднее чем за 15 календарных дней до начала соответствующего этапа конкурса.

10. Рейтинговая оценка деятельности ТЦСОН на первом этапе конкурса осуществляется комитетами по итогам каждого календарного года с информированием о результатах (рейтинге районных (городских) ТЦСОН области, г. Минска) Министерства не позднее 15 февраля текущего года.

Рейтинговая оценка деятельности ТЦСОН на втором этапе конкурса осуществляется Министерством на основании данных, представленных комитетами, не позднее 5 марта текущего года.

11. Расчеты рейтинговой оценки деятельности ТЦСОН осуществляются по итогам календарного года на основе информации о выполнении ТЦСОН каждого из показателей рейтинговой оценки деятельности ТЦСОН по перечню согласно приложению (далее, если не указано иное, – показатели).

12. Основным критерием рейтинговой оценки деятельности ТЦСОН является достижение ТЦСОН наилучших значений показателей.

13. По результатам расчета рейтинговой оценки деятельности ТЦСОН формируется рейтинг ТЦСОН, который представляет собой упорядоченное распределение ТЦСОН по местам по каждому из показателей, а также по их совокупности в порядке убывания величины количественных расчетных значений соответствующих показателей (за исключением случаев, обозначенных в приложении).

Первое место в рейтинге по каждому показателю присваивается ТЦСОН с наилучшим количественным расчетным значением, указанным в графе 6 приложения.

Если два или более ТЦСОН имеют одинаковые количественные расчетные значения рейтинговых оценок деятельности ТЦСОН, то в рейтинге им присваивается одинаковое место. ТЦСОН, следующему в порядке убывания рейтинговой оценки за ТЦСОН, занявшими одинаковое место, в рейтинге присваивается следующее место.

В случае, когда показатель ТЦСОН не выполнен (предусмотренная показателем деятельность не осуществлялась либо не привела к результату, который мог быть отражен положительным количественным расчетным значением), величиной количественного расчетного значения принимается ноль, а ТЦСОН присваивается последнее место в рейтинге по этому показателю.

В случае, когда деятельность, предусмотренная показателем, ТЦСОН осуществлялась и ее результат отражен положительным количественным значением, однако значение к предыдущему году составило менее 100 процентов, такие ТЦСОН занимают места, распределяемые после составления рейтинга ТЦСОН, имеющих значения 100 процентов и выше, с учетом возрастания разности между количественным расчетным значением и значением 100 процентов.

14. По результатам расчета рейтинговой оценки деятельности ТЦСОН определяются:

рейтинги (места) по каждому из показателей;

сводный рейтинг (место) – по совокупности рейтинговых оценок деятельности ТЦСОН по показателям (показателю, состоящему из двух или более позиций, по каждой из которых определяется количественное расчетное значение).

15. Результаты рейтинговой оценки деятельности ТЦСОН могут учитываться при принятии кадровых и иных управленческих решений.

16. К участию в конкурсе на первом этапе допускаются ТЦСОН независимо от результатов участия в конкурсах, проводимых ранее.

Второй этап конкурса проводится среди ТЦСОН, победивших в текущем году на первом этапе конкурса (ТЦСОН от каждой области и г. Минска, занявшие первое место).

В случае, если первое место на первом этапе конкурса (в области, г. Минске) заняли два и более ТЦСОН, к участию во втором этапе конкурса по решению комитета допускаются все указанные ТЦСОН.

На втором этапе конкурса также формируется общереспубликанский рейтинг ТЦСОН в порядке, определенном пунктами 11–14 настоящего Положения.

17. ТЦСОН, принимающие участие в конкурсе (далее – участники), на первом этапе в установленные конкурсной комиссией сроки представляют в конкурсную комиссию:

копию Устава ТЦСОН;

данные по показателям за год, предшествующий году проведения конкурса (заполненные графы 4–6 приложения).

18. Документы, перечисленные в пункте 17 настоящего Положения (далее – документы), подаются в конкурсную комиссию в электронном виде и (или) на бумажном носителе.

На бумажном носителе документы с пометкой «На конкурс «Лучший ТЦСОН» направляются:

на первом этапе – по адресу комитета соответствующей области, г. Минска;

на втором этапе – в Министерство по адресу: 220004, г. Минск, пр. Победителей, 23/2.

В электронном виде документы направляются с пометкой «На конкурс «Лучший ТЦСОН» на электронный адрес секретаря конкурсной комиссии в корпоративной сети Министерства.

19. Для участия во втором этапе конкурса документы участников, победивших в текущем году на первом этапе конкурса, представляются комитетом. Одновременно комитетом подтверждается победа ТЦСОН на первом этапе конкурса.

20. К участию в конкурсе не допускаются ТЦСОН, в которых в отчетном периоде отмечены случаи несоблюдения работниками антикоррупционного законодательства.

21. ТЦСОН могут быть исключены из числа участников конкурса в случае, если в ходе изучения представленных для участия в конкурсе документов, определенных пунктами 17 и 19 настоящего Положения, будут выявлены несоответствия законодательству либо недостоверная информация.

### **ГЛАВА 3 ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА**

22. Победителями каждого этапа конкурса на основании протокола заседания конкурсной комиссии признаются участники, занявшие по результатам рейтинговой оценки деятельности ТЦСОН (сводного рейтинга по всем показателям, предусмотренным приложением, за исключением дополнительных) первые три места, которые выставляются путем заполнения графы 7 приложения.

В случае, когда по результатам рейтинговой оценки деятельности ТЦСОН два или более ТЦСОН имеют одинаковый рейтинг и претендуют на звание «Лучший территориальный центр социального обслуживания населения» или лауреатов конкурса, распределение призовых мест осуществляется на основании рейтинга каждого из них по показателям, определенным в приложении в качестве дополнительных.

В случае одинакового рейтинга двух или более ТЦСОН с учетом дополнительных показателей победившим становится ТЦСОН:

на первом этапе – имеющий наилучший показатель в рейтинге по разделу «Социальное обслуживание населения»;

на втором этапе – занявший более высокое место в общереспубликанском рейтинге.

23. По результатам конкурса ТЦСОН, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший территориальный центр социального обслуживания населения \_\_\_\_ года \_\_\_\_\_».

(области, г. Минска, Республики Беларусь (в зависимости от этапа проведения конкурса))

ТЦСОН, занявшим второе и третье места, присваиваются звания лауреата I и II степени соответственно.

24. По итогам первого этапа конкурса ТЦСОН, ставшие победителями, как правило, награждаются почетными грамотами и (или) благодарностями областных (Минской городской) организаций Белорусского профсоюза.

25. ТЦСОН, занявший первое место на втором этапе конкурса, награждается Почетной грамотой Министерства и денежными средствами в размере 50 базовых величин, а также Почетной грамотой Республиканского комитета Белорусского профсоюза.

ТЦСОН – лауреаты I и II степени второго этапа конкурса награждаются благодарностями Министра труда и социальной защиты и денежными средствами в размере 40 базовых величин – лауреату I степени, 30 базовых величин – лауреату II степени, а также благодарностями Республиканского комитета Белорусского профсоюза.

Финансирование расходов, связанных с поощрением победителей конкурса, осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

26. Республиканский комитет Белорусского профсоюза вправе в установленном порядке принять решение о поощрении победителей конкурса денежными средствами либо ценными подарками (призами).

27. Для награждения победителей (участников) каждого из этапов конкурса общественными объединениями, иными юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями также могут выделяться денежные средства в установленных ими размерах и другие призы (ценные подарки).

28. Суммы денежных средств, полученные победителями конкурса, направляются на укрепление материально-технической базы ТЦСОН, денежное вознаграждение работникам.

При этом на выплату денежных вознаграждений работникам направляется не менее 40 процентов средств, полученных по итогам конкурса.

29. На основании решения конкурсной комиссии о результатах конкурса комитетом, Министерством издается локальный правовой акт о награждении победителей.

30. Информация об итогах первого этапа конкурса публикуется на интернет-сайтах комитетов, второго этапа конкурса – на официальном интернет-сайте Министерства в течение 5 рабочих дней после оглашения конкурсной комиссией победителей конкурса.

#### **ГЛАВА 4 КОНКУРСНЫЕ КОМИССИИ**

31. В состав конкурсных комиссий, как правило, включаются представители: на областном, Минском городском уровне – комитетов и областных (Минской городской) организаций Белорусского профсоюза; на республиканском уровне – Министерства и Республиканского комитета Белорусского профсоюза.

В составы конкурсных комиссий также могут включаться представители государственных органов, средств массовой информации, деятели науки и культуры, представители общественных объединений, иных организаций.

32. Конкурсная комиссия формируется в составе до 7 человек.

В составе конкурсной комиссии определяются председатель и секретарь.

Поименный состав членов конкурсной комиссии устанавливается:

первого этапа конкурса – заместителем председателя областного (Минского городского) исполнительного комитета, в ведении которого находятся вопросы социального обслуживания, не позднее 15 января;

второго этапа конкурса – заместителем Министра труда и социальной защиты, в ведении которого находятся вопросы социального обслуживания, не позднее 1 февраля.

33. Конкурсная комиссия:

осуществляет непосредственное руководство подготовкой и проведением конкурса; определяет сроки подачи и принимает необходимые материалы для участия в конкурсе;

принимает решение о допуске (отказе в допуске) ТЦСОН к участию в конкурсе;

оценивает ТЦСОН, участвующие в конкурсе, по критериям и показателям, заполняя графу 7 приложения;

определяет и награждает победителей;

информирует заинтересованных о результатах проведения конкурса в течение 5 рабочих дней после определения победителей конкурса (этапа конкурса) и оформления принятого решения в порядке, предусмотренном пунктом 35 настоящего Положения;

вносит предложения по изменению (совершенствованию) порядка и условий проведения конкурса.

34. По решению конкурсной комиссии ее члены вправе проверить данные, представленные ТЦСОН для участия в конкурсе.

35. На заседании конкурсной комиссии принимаются решения, которые оформляются протоколами.

Конкурсная комиссия правомочна принимать решение, если на заседании присутствует не менее 2/3 состава конкурсной комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии.

36. Члены конкурсной комиссии конкурса не вправе использовать служебное положение, влияя на подведение итогов конкурса и определение его победителей.

Приложение

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на звание «Лучший территориальный центр социального обслуживания населения»

### **ПЕРЕЧЕНЬ показателей рейтинговой оценки деятельности**

(наименование территориального центра социального обслуживания населения (далее – ТЦСОН)  
за \_\_\_\_\_ год

№ п/п	Показатели деятельности ТЦСОН	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год	Оценка деятельности ТЦСОН	
					количественное расчетное значение	место в рейтинге
1	2	3	4	5	6	7
<b>ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЦСОН</b>						
<b>ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ</b>						
1	Штатная численность работников по отношению к нормативной, рассчитанной в соответствии с нормативами численности работников (на конец года)	в % к нормативу численности работников	X			
2	Отношение численности членов первичной профсоюзной организации к штатной численности работающих (на конец года)	%	X			
3	Сменяемость (текучесть кадров): отношение суммы принятых и уволенных работников к списочной численности работников (наилучшим расчетным значением является наименьшее)	%	X			

4	Повышение квалификации работников:	%	X	X	X	X
4.1	соблюдение периодичности повышения квалификации работниками ТЦСОН (на конец года): отношение числа работников, своевременно проходивших повышение квалификации в течение пяти лет, к списочной численности работников ТЦСОН	%	X			
4.2	численность работников, прошедших повышение квалификации на конец календарного года по отношению к запланированному на отчетный год	%	X			
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ 4						место
5	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательства на конец года (отношение числа работников, в полной мере обеспеченных средствами индивидуальной защиты, к числу работников, которые должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты)	%	X			
6	Количество несчастных случаев на производстве на конец года (наилучшим расчетным значением является наименьшее)	ед.	X			
7	Динамика размера средней заработной платы работников ТЦСОН за январь–декабрь к уровню предшествующего года	%				
8	Уровень заработной платы работников	%	X	X	X	X
8.1	соотношение уровня средней начисленной заработной платы специалистов ТЦСОН к уровню средней заработной платы социальных работников, на конец года	%	X			
8.2	доля средств, полученных от внебюджетной деятельности, в начисленной среднемесячной заработной плате работников	%	X			
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ 8						место
9	Наличие обоснованных жалоб граждан на работу ТЦСОН в течение отчетного года (наилучшим расчетным значением является наименьшее)	ед.	X			

10	Число информационных (новостных и разъяснительных) публикаций о деятельности ТЦСОН в отчетном году в средствах массовой информации (на сайте ТЦСОН, районного исполнительного комитета, областного исполнительного комитета; участие представителей ТЦСОН в теле- и радиопередачах; публикации в печатных изданиях)	ед.	X			
<b>СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО РАЗДЕЛУ</b>						
<b>ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗБАРЬЕРНОЙ СРЕДЫ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ФИЗИЧЕСКИ ОСЛАБЛЕННЫХ ЛИЦ</b>						
<p>В данном разделе учитываются данные по доступности всех объектов ТЦСОН (так, например, если пандусами оборудовано 2 отдельно стоящих здания ТЦСОН, в которых размещаются его структурные подразделения, а требуется еще один пандус в одном из этих зданий либо оборудовать пандусами необходимо было 3 здания, то в графе 5 указывается количественное значение 2/66,6, где 2-численный показатель имеющихся элементов безбарьерной среды, а 66,6 – процент удовлетворения потребности в таком элементе).</p> <p>Значения указываются на конец отчетного периода</p>						
11	Наличие пандуса	ед./%	X			
12	Наличие поручней	ед./%	X			
13	Наличие автомобильной стоянки (автомобильной парковки), оборудованной для специальных автомобилей инвалидов в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов	ед./%	X			
14	Отсутствие барьеров на пути передвижения по территории	ед./%				
15	Беспрепятственный доступ в здание	ед./%				
16	Наличие доступной лестницы (лифта, пандуса, электроподъемника)	ед./%				
17	Наличие санитарно-гигиенической комнаты, адаптированной для инвалидов	ед./%				
18	Наличие тактильных направляющих	ед./%	X			
19	Доступность интернет-ресурса ТЦСОН (наличие версии для слабовидящих)	ед.	X			
20	Наличие доступного вестибюля и доступной информации	ед./%	X			
<b>СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО РАЗДЕЛУ</b>						
<b>ДОХОДЫ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЦСОН</b>						
21	Обеспеченность автомобильным транспортом, оснащенным подъемным устройством (на конец года)	ед.	X			
22	Обеспеченность автомобильным транспортом для организации подвоза инвалидов в отделение дневного пребывания инвалидов (может быть включен автомобильный транспорт, указанный в пункте 21 настоящего приложения, в случае его использования для этих целей)	ед.	X			



23	Сумма средств, полученных в порядке безвозмездной спонсорской помощи и иностранной безвозмездной помощи, направленных в отчетном году на материально-техническое обеспечение ТЦСОН и оказание помощи социально уязвимым категориям населения	тыс. руб.	X			
24	Средства, полученные в порядке безвозмездной спонсорской помощи и иностранной безвозмездной помощи	X	X	X	X	X
24.1	динамика суммы средств, полученных в отчетном периоде в порядке безвозмездной спонсорской помощи и иностранной безвозмездной помощи к уровню предыдущего года	%				
24.2	сумма средств, полученных в отчетном периоде в порядке безвозмездной спонсорской помощи и иностранной безвозмездной помощи	тыс. руб.	X			
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ 24						место
25	Номинальный темп роста средств от оказания социальных услуг к предыдущему году	%	X			
26	Номинальный темп роста средств от реализации изделий, изготовленных в рамках оказания социальных услуг (в сравнении с предыдущим годом)	%	X			
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО РАЗДЕЛУ						место
СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ						
27	Обеспеченность нетрудоспособных граждан услугами ТЦСОН	X	X	X	X	X
27.1	уровень обеспеченности пожилых граждан и инвалидов социальными услугами ТЦСОН	процедимилле или %	X			
27.2	численность:	X	X	X	X	X
	нетрудоспособных граждан, проживающих на территории обслуживания	чел.	X			
	получателей социальных услуг	чел.	X			
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ 27.2						место
27.3	динамика уровня обеспеченности пожилых граждан и инвалидов социальными услугами ТЦСОН в сравнении с предыдущим годом	%				
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ 27						место
28	Оценка качества услуг ТЦСОН	X	X	X	X	X

28.1	проведение внутреннего мониторинга в отчетном периоде: в случае непроведения мониторинга в отчетном периоде балльный (количественный) показатель равен нулю; в случае проведения в отчетном периоде выборочного внутреннего мониторинга за каждый вид социальных услуг по каждой форме социального обслуживания начисляется 1 балл (максимальный количественный показатель может достигать 31 балла); в случае проведения в отчетном периоде комплексного внутреннего мониторинга количественный показатель равен 35 баллам	балл	X			
28.2	итоговая (при выборочном мониторинге – средняя) оценка качества услуг ТЦСОН	%	X			
	<b>СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ 28</b>					место
29	Динамика численности нетрудоспособных граждан, получающих социальные услуги на дому (на конец года), в сравнении с предыдущим годом	%				
30	Численность нетрудоспособных граждан, получивших в отчетном периоде социальные услуги в замещающих семьях	чел.	X			
31	Численность нетрудоспособных граждан, получивших в отчетном периоде социальные услуги на основании договоров пожизненного содержания с иждивением	чел.	X			
32	Динамика численности нетрудоспособных граждан, получавших социальные услуги в форме полустационарного социального обслуживания (в отчетном году в сравнении с предыдущим годом)	%				
33	Динамика численности инвалидов, получивших услуги сопровождаемого проживания (в отчетном году в сравнении с предыдущим годом)	%				
34	Динамика численности нетрудоспособных граждан, получивших социальные услуги в отделениях круглосуточного пребывания (в отчетном году в сравнении с предыдущим годом)	%				

35	Динамика численности семей, воспитывающих двоих и более детей, родившихся одновременно, получивших услугу няни (в отчетном году в сравнении с предыдущим годом)	%				
36	Динамика численности семей, воспитывающих детей-инвалидов до 18 лет, получивших услугу няни (в отчетном году в сравнении с предыдущим годом)	%				
37	Динамика численности семей, в которых оба родителя либо родитель в неполной семье являются инвалидами I и (или) II группы, получивших услугу няни (в отчетном году в сравнении с предыдущим годом)	%				
38	Соотношение числа семей с детьми, получивших социальные услуги в отчетном периоде (в том числе услуги няни, социального патроната, временного приюта) к числу семей, воспитывающих несовершеннолетних детей, состоящих в ТЦСОН на учете	%	X			
39	Количество социальных услуг, оказанных ТЦСОН гражданам в рамках приносящей доходы деятельности, в отчетном периоде	ед.	X			
40	Изменение перечня (по наименованиям услуг) социальных услуг населению, оказываемых в отчетном году ТЦСОН в рамках приносящей доходы деятельности, в сравнении с предыдущим годом	ед.				
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО РАЗДЕЛУ						место
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ (ИТОГОВЫЙ) ПО ОСНОВНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЦСОН (ПО ВСЕМ РАЗДЕЛАМ)						место
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЦСОН (используются дополнительно для распределения призовых мест в случае, когда на призовое место имеется два или более претендента)						
41	Нарушение правил пожарной безопасности в отчетном году, установленных нарушений (наилучшим расчетным значением является наименьшее значение)	ед.	X			
42	Организация волонтерского движения среди граждан пожилого возраста и инвалидов, посещающих отделения дневного пребывания	чел. (волонтеров)	X			
43	Количество детей, находящихся в неблагополучной обстановке, выявленных ТЦСОН	чел.	X			

44	Динамика численности семей с детьми, находящихся в социально опасном положении, получивших социальные услуги (в отчетном году в сравнении с предыдущим годом)	семей				
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЦСОН (используются дополнительно для распределения призовых мест в случае, когда на призовое место имеется два или более претендента)						место
СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ ПО ОСНОВНЫМ (ИТОГОВЫЙ) И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЦСОН (используются дополнительно для распределения призовых мест в случае, когда на призовое место имеется два или более претендента)						место

Примечания:

1. Показатели граф 4, 5, 6 заполняются ТЦСОН.
2. Показатели графы 7 заполняются конкурсной комиссией.
3. В позиции, отмеченные знаком X, данные не вносятся.