

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
10 января 2020 г. № 1

**Об изменении постановления Министерства труда  
и социальной защиты Республики Беларусь  
от 16 июня 2014 г. № 40**

На основании части восьмой статьи 50 Трудового кодекса Республики Беларусь и подпункта 7.1.11 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40 «О трудовых книжках» следующие изменения:

из преамбулы слова «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» исключить;

из пункта 1 слова «к настоящему постановлению» исключить;

в пункте 2:

слово «прилагаемую» исключить;

дополнить пункт словом «(прилагается)»;

в Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утвержденной этим постановлением:

пункт 2 дополнить словами «в случаях, когда ее заполнение обязательно»;

пункт 4 после слова «нанимателем» дополнить словами «(за исключением нанимателя – физического лица)»;

пункт 6 исключить;

абзац второй части первой пункта 10 изложить в следующей редакции:

«о периоде военной службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, органах пограничной службы Республики Беларусь (пограничных войсках Республики Беларусь), внутренних войсках Министерства внутренних дел, органах государственной безопасности Республики Беларусь и иных войсках и воинских формированиях, создаваемых в соответствии с законодательством, службы в Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах внутренних дел Республики Беларусь, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля, а также службы в Вооруженных Силах, органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР»;

в пункте 11:

абзац второй дополнить словами «, адвокатской деятельности, нотариусом нотариальной деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, иных видов деятельности в соответствии с законодательством»;

абзац пятый исключить;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«о временном переводе на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 34 настоящей Инструкции.»;

пункт 15 дополнить словом «рабочего»;

в части первой пункта 20 слова «профессии, должности» заменить словами «должности служащего, профессии рабочего»;

часть четвертую пункта 26 исключить;

в пункте 27:

часть вторую исключить;

в части четвертой слова «должности, профессии» заменить словами «должности служащего, профессии рабочего»;

в пункте 28 слова «профессии, должности» заменить словами «должности служащего, профессии рабочего»;

часть первую пункта 29 после слова «профессии» дополнить словом «рабочего»;

пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Запись о приеме на работу в производство или структурное подразделение по профессиям рабочих, должностям служащих, предусмотренным Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1), и Списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 2), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, вносится в трудовую книжку с указанием сведений, уточняющих характер выполняемой работы (производства и работы, вредные и опасные условия труда).»;

в пункте 32:

в части первой слова «профессии, должности» заменить словами «должности служащего, профессии рабочего»;

часть вторую после слов «профессий» и «профессии» дополнить соответственно словами «рабочих» и «рабочего»;

абзац пятый части первой пункта 34 после слова «должности» дополнить словом «служащего»;

пункт 39 после слова «должность» дополнить словом «служащего»;

в пункте 40:

слово «пункт» заменить словами «структурный элемент»;

слова «либо на иные основания расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, предусмотренные законодательными актами» исключить;

часть третью пункта 41 исключить;

в пункте 43 слово «пункт» заменить словами «структурный элемент»;

часть третью пункта 44 исключить;

абзац пятый пункта 45 изложить в следующей редакции:

«о поощрениях и награждениях, определенных коллективным договором, соглашением, правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине (размещение на Доске почета, объявление благодарности, награждение ценным подарком и другое).»;

из пункта 54 слова «, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, смерти нанимателя – физического лица» и «, регистрирующий орган по месту государственной регистрации индивидуального предпринимателя, местный исполнительный и распорядительный орган, зарегистрировавший трудовой договор (контракт) с домашним работником,» исключить;

первое предложение пункта 57 изложить в следующей редакции:

«57. При изменении наименования организации, при ее реорганизации и (или) смене собственника имущества, сдаче имущественного комплекса организации в аренду или передаче в доверительное управление акций (долей в уставном фонде), изменении наименования структурного подразделения организации, в котором работает работник, нанимателем в трудовую книжку работника вносится соответствующая запись.»;

в пункте 58 слова «профессий или должностей» заменить словами «профессий рабочих или должностей служащих»;

пункт 59 изложить в следующей редакции:

«59. В случае если работник был незаконно переведен на другую работу или уволен нанимателем, а затем восстановлен на прежней работе, на прежнем рабочем месте, в трудовую книжку вносится запись о признании данной записи недействительной и производится запись о восстановлении на прежней работе, на прежнем рабочем месте.

В случае изменения формулировки причины увольнения в трудовую книжку вносится запись о признании данной записи недействительной и указывается новое основание увольнения работника.

По письменному заявлению работника нанимателем, внесшим записи, указанные в частях первой и второй настоящего пункта, выдается дубликат трудовой книжки в порядке, предусмотренном главой 9 настоящей Инструкции, без внесения в нее этих записей.»;

абзац четвертый пункта 62 изложить в следующей редакции:

«восстановления работника на прежней работе, на прежнем рабочем месте, изменения формулировки причины увольнения.»;

из части третьей пункта 64 слова «, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, смерти нанимателя – физического лица» и «прекращение деятельности индивидуального предпринимателя, смерть нанимателя – физического лица,» исключить;

первое предложение пункта 66 изложить в следующей редакции:

«66. При наличии в трудовой книжке работника записи об изменении формулировки причины увольнения, а у работника, восстановленного на прежней работе, на прежнем рабочем месте, записи об увольнении или переводе на другую постоянную работу, признанной недействительной, нанимателем, внесшим такие записи, по письменному заявлению работника выдается дубликат трудовой книжки без внесения в нее этих записей.»;

часть первую пункта 74 изложить в следующей редакции:

«74. В случае, когда в день увольнения выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, наниматель в тот же день направляет работнику заказное письмо с уведомлением о вручении о необходимости явиться за получением трудовой книжки или дать письменное согласие на отправку ее по почте.»;

в пункте 84:

в абзаце втором слова «банка Республики Беларусь» и «защиты Республики Беларусь, международных» заменить соответственно словами «банка» и «защиты, международных»;

в абзаце третьем слова «банка Республики Беларусь» заменить словом «банка»;

из абзаца четвертого слова «, нанимателей – физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей,» и «или по месту жительства (в г. Минске – местными администрациями районов по месту их нахождения или по месту жительства)» исключить.

2. Определить, что работникам, работающим у нанимателей – физических лиц, принятым на работу до 28 января 2020 г., трудовые книжки выдаются не позднее 28 февраля 2020 г. с внесением в них записи о прекращении заполнения трудовой книжки в связи с вступлением в силу Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З «Об изменении законов», заверенной подписью нанимателя, а в отношении домашних работников – уполномоченным должностным лицом местного исполнительного и распорядительного органа первичного территориального уровня, зарегистрировавшего трудовой договор с домашним работником.

В случае смерти индивидуального предпринимателя запись, указанная в части первой настоящего пункта, заверяется регистрирующим органом по месту государственной регистрации индивидуального предпринимателя.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 28 января 2020 г.

**Министр**

**И.А.Костевич**

СОГЛАСОВАНО

Министерство образования  
Республики Беларусь

Министерство спорта и туризма  
Республики Беларусь

Министерство финансов  
Республики Беларусь

Министерство экономики  
Республики Беларусь

Министерство юстиции  
Республики Беларусь

Брестский областной  
исполнительный комитет

Витебский областной  
исполнительный комитет

Гомельский областной  
исполнительный комитет

Гродненский областной  
исполнительный комитет

Минский областной  
исполнительный комитет

Могилевский областной  
исполнительный комитет

Минский городской  
исполнительный комитет