

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
21 ноября 2019 г. № 58

**Об оплате труда работников при государственных  
органах**

На основании подпункта 7.1.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить тарифные разряды по должностям руководителей из числа работников при государственных органах согласно приложению.
2. Утвердить Инструкцию об оплате труда работников при государственных органах (прилагается).
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

**Министр**

**И.А.Костевич**

СОГЛАСОВАНО  
Министерство финансов  
Республики Беларусь

Приложение  
к постановлению  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
21.11.2019 № 58

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ  
по должностям руководителей из числа работников при государственных органах**

Наименования должностей	Тарифный разряд
Главный бухгалтер	11
Начальник группы централизованного хозяйственного обслуживания организаций	10
Начальник отдела, руководитель группы в составе централизованных бухгалтерий	9
Начальник сектора	8

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
21.11.2019 № 58

**ИНСТРУКЦИЯ  
об оплате труда работников при государственных органах**

1. Настоящей Инструкцией определяются условия оплаты труда работников:  
централизованных бухгалтерий, созданных при местных исполнительных и распорядительных органах, их структурных подразделениях (далее – централизованные бухгалтерии);  
групп централизованного хозяйственного обслуживания организаций образования и культуры, созданных при структурных подразделениях местных исполнительных и распорядительных органов, и подразделений, осуществляющих материально-техническое обеспечение бюджетных организаций (далее – группы);

отделов технического надзора за капитальным и текущим ремонтом объектов социальной сферы, выполняющих функции в соответствии со статьей 37 Закона Республики Беларусь от 5 июля 2004 г. № 300-З «Об архитектурной, градостроительной и строительной деятельности в Республике Беларусь» (далее – отделы технического надзора);

осуществляющих радиологический контроль при структурных подразделениях местных исполнительных и распорядительных органов (далее – осуществляющие радиологический контроль).

2. Условия оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, групп, отделов технического надзора, осуществляющих радиологический контроль, определяются в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

3. Тарифные разряды, за исключением установленных приложением к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию, кратные размеры базовой ставки, порядок их установления по должностям служащих, профессиям рабочих, а также условия оплаты труда работников, указанных в пункте 1 настоящей Инструкции, определяются в порядке, установленном постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

4. Работникам централизованных бухгалтерий, групп, отделов технического надзора, а также осуществляющим радиологический контроль могут устанавливаться:

4.1. стимулирующие выплаты – надбавки:

за стаж работы в бюджетных организациях;

за сложность и напряженность труда;

молодым специалистам;

4.2. компенсирующая выплата – доплата за характер труда.

5. Надбавка за стаж работы в бюджетных организациях выплачивается в соответствии с пунктом 2 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

При исчислении стажа работы учитываются следующие периоды работы:

работникам централизованных бухгалтерий – в централизованных бухгалтериях и бюджетных организациях<sup>1</sup> Республики Беларусь;

работникам групп, отделов технического надзора, а также осуществляющим радиологический контроль, – в группах, отделах технического надзора, бюджетных организациях Республики Беларусь, государственных органах<sup>2</sup> Республики Беларусь.

Периоды, подлежащие зачету в стаж работы, суммируются независимо от сроков перерыва в работе.

Стаж работы исчисляется в годах, месяцах и днях.

Стаж работы подтверждается трудовой книжкой, а при ее отсутствии – в порядке, предусмотренном для подтверждения стажа работы для назначения пенсии.

<sup>1</sup> Для целей настоящей Инструкции под бюджетной организацией понимается организация, созданная (образованная) Президентом Республики Беларусь, государственными органами, в том числе местным исполнительным и распорядительным органом, или иной уполномоченной на то Президентом Республики Беларусь государственной организацией для осуществления управленческих, социально-культурных, научно-технических или иных функций некоммерческого характера, функционирование которой финансируется за счет средств соответствующего бюджета на основе бюджетной сметы и бухгалтерский учет которой ведется в соответствии с планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным в установленном порядке для бюджетных организаций, и (или) с учетом особенностей бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с законодательством.

<sup>2</sup> Для целей настоящей Инструкции под государственным органом понимается образованная в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, иными законодательными актами организация, осуществляющая государственно-властные полномочия в соответствующей сфере (области) государственной деятельности, а также государственные учреждения и иные государственные организации, обеспечивающие деятельность Президента Республики Беларусь или государственных органов, работники которых в соответствии с законодательными актами, закрепляющими их правовой статус, являются государственными служащими.

6. Надбавка за сложность и напряженность труда устанавливается работникам (руководителям, специалистам, другим служащим) централизованных бухгалтерий, групп, отделов технического надзора, а также осуществляющим радиологический контроль.

7. На установление надбавки за сложность и напряженность труда направляются средства, предусматриваемые в местных бюджетах, в следующих размерах от суммы окладов работников, указанных в пункте 6 настоящей Инструкции:

7.1. централизованных бухгалтерий, созданных при:

структурных подразделениях местных исполнительных и распорядительных органов:

областного территориального уровня – до 60 процентов;

базового территориального уровня, в том числе местных администрациях в городах, – до 50 процентов;

первичного территориального уровня, за исключением местных администраций в городах, – до 40 процентов;

7.2. групп, созданных при структурных подразделениях местных исполнительных и распорядительных органов областного территориального уровня, – до 50 процентов;

7.3. отделов технического надзора, созданных при структурных подразделениях местных исполнительных и распорядительных органов, – до 230 процентов;

7.4. осуществляющих радиологический контроль – до 60 процентов.

8. Надбавка молодым специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) для осуществления радиологического контроля, а также в централизованные бухгалтерии, группы, отделы технического надзора в течение двух лет с даты приема их на работу по распределению (направлению), устанавливается в размере 10 процентов от оклада.

В случае приема на работу выпускников до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка, указанная в части первой настоящего пункта, устанавливается в течение двух лет с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)).

9. Доплата за характер труда устанавливается рабочим, за исключением водителей автомобилей, в размере 60 процентов оклада, водителям автомобилей – в размере 100 процентов оклада работника.

10. На премирование работников централизованных бухгалтерий, групп, отделов технического надзора, а также осуществляющих радиологический контроль, направляются средства, предусматриваемые в местных бюджетах, в размере 5 процентов от суммы окладов работников.

Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются руководителями местных исполнительных и распорядительных органов (их структурных подразделений).

11. Работникам централизованных бухгалтерий, групп, отделов технического надзора, а также осуществляющим радиологический контроль, ежегодно:

осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 0,5 оклада;

оказывается материальная помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

Размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты и оказания материальной помощи определяются руководителями местных исполнительных и распорядительных органов (их структурных подразделений).

12. Размеры, порядок и условия выплаты премий, осуществления единовременной выплаты на оздоровление и оказания материальной помощи руководителям централизованных бухгалтерий, групп, отделов технического надзора определяются трудовыми договорами (контрактами), заключаемыми с ними соответствующими руководителями местных исполнительных и распорядительных органов (их структурных подразделений).