

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

20 декабря 2019 г. № 882

**Об изменении постановлений Совета  
Министров Республики Беларусь**

Во исполнение абзаца второй статьи 4 Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З «Об изменении законов» и подпункта 1.4 пункта 1 статьи 78 Закона Республики Беларусь от 17 июля 2018 г. № 130-З «О нормативных правовых актах» Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в следующие постановления Совета Министров Республики Беларусь:

1.1. в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1999 г. № 1180 «Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником»:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«На основании части третьей статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

пункт 2 исключить;

Примерную форму контракта нанимателя с работником, утвержденную этим постановлением, изложить в новой редакции (прилагается);

1.2. в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 5 августа 2002 г. № 1055 «Об утверждении Примерной формы контракта руководителя государственного органа (организации) с лицом, назначаемым на должность и освобождаемым от должности Президентом Республики Беларусь»:

в преамбуле слова «В соответствии с Указом» заменить словами «Во исполнение абзаца второго пункта 3 Указа»;

в Примерной форме контракта руководителя государственного органа (организации) с лицом, назначаемым на должность и освобождаемым от должности Президентом Республики Беларусь, утвержденной этим постановлением:

пункт 1 после слова «должности» дополнить словом «служащего»;

в пункте 2:

из подпункта 2.2 слова «или прилагается должностная инструкция» исключить;

подпункты 2.9 и 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.9. соблюдать ограничения, предусмотренные законодательством о борьбе с коррупцией, а также ограничения, связанные с выполнением должностных обязанностей, установленные Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь» и иными законодательными актами;

2.10. не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, и иную информацию, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничено, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах;»;

подпункты 2.10<sup>1</sup>–2.10<sup>3</sup> исключить;

в подпункте 4.7 пункта 4 слова «в соответствующем году» и «продолжительность трудового отпуска должна быть не менее двадцати четырех» заменить соответственно словами «за соответствующий рабочий год» и «трудовой отпуск должен быть не менее 24»;

подпункт 5.2 пункта 5 дополнить словами «под роспись, создавать условия для ознакомления Должностного лица с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Должностному лицу \_\_\_\_\_

(указываются периодичность, дни, числа,

каждого месяца

\_\_\_\_\_ определенные в соответствии с законодательством)

\_\_\_\_\_ либо перечисляется на текущий

(указывается место выплаты заработной платы)

(расчетный) банковский счет Должностного лица.»;

пункт 13 после слова «нарушение» дополнить словами «производственно-технологической.»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Должностное лицо несет материальную ответственность в соответствии с законодательством.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Контракт может быть расторгнут (прекращен) по решению Президента Республики Беларусь в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством.»;

в пункте 18:

часть вторую исключить;

в части третьей слова «по основанию, предусмотренному подпунктом 17.3 пункта 17 настоящего контракта,» заменить словами «по требованию Должностного лица при невыполнении или ненадлежащем выполнении Уполномоченным должностным лицом условий контракта»;

в пункте 20:

слова «должностного лица» заменить словами «должностного лица\*\*»;

дополнить пункт подстрочным примечанием следующего содержания:

«\*\* Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается Должностным лицом и Уполномоченным должностным лицом.»;

1.3. в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 7 октября 2003 г. № 1271 «Об утверждении Положения о порядке и условиях заключения контрактов с государственными служащими и признании утратившими силу некоторых постановлений Совета Министров Республики Беларусь»:

из названия слова «и признании утратившими силу некоторых постановлений Совета Министров Республики Беларусь» исключить;

в преамбуле слова «В соответствии со статьей» и «года» заменить соответственно словами «Во исполнение статьи» и «г. № 204-3»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение о порядке и условиях заключения контрактов с государственными служащими (прилагается).»;

в Положении о порядке и условиях заключения контрактов с государственными служащими, утвержденном этим постановлением:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящим Положением устанавливается общий порядок и условия заключения контрактов нанимателей с государственными служащими (далее – стороны) в соответствии с Законом Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь».»;

в пункте 5:

в абзаце шестом слова «заключением врачебно-консультационной комиссии» заменить словами «медицинским заключением»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«уволенными с государственной службы за неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания, за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за распитие спиртных напитков, употребление

наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы до истечения двух лет со дня увольнения за такие действия, если иное не предусмотрено законодательными актами;»;

абзац тринадцатый после слова «имеющими» дополнить словами «не снятую или не погашенную в установленном порядке»;

после абзаца тринадцатого дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«признанными непрошедшими военную службу по призыву, не имея на то законных оснований;»;

в пункте 7:

первое предложение изложить в следующей редакции:

«7. Контракт хранится у каждой из сторон, каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается сторонами.»;

слова «к настоящему Положению» исключить;

пункт 8 после слов «служащего на» дополнить словом «государственную»;

в пункте 10:

подпункт 10.3 после слова «работы,» дополнить словом «государственная»;

в подпункте 10.5.2 слова «в соответствующем году» и «отпуск должен быть не менее двадцати четырех» заменить соответственно словами «за соответствующий рабочий год» и «трудоустройство должно быть не менее 24»;

подпункт 10.6 изложить в следующей редакции:

«10.6. обязанность каждой из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;»;

из подпункта 10.7 слова «(с учетом результатов его работы), предусматривающие зависимость мер поощрения от соблюдения правил внутреннего трудового распорядка» исключить;

в пункте 12:

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с государственным служащим, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия государственного служащего, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.»;

часть четвертую изложить в следующей редакции:

«По истечении пятилетнего срока действия контракта по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с государственным служащим, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия государственного служащего на меньший срок, но не менее одного года.»;

в пункте 13:

подпункт 13.4 после слов «служащего на» дополнить словом «государственную»;

подпункт 13.7 изложить в следующей редакции:

«13.7. разглашения сведений, составляющих государственные секреты, и иной информации, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничено, несоблюдения иных требований законодательства о государственных секретах;»;

пункт 16 после слова «законодательством» дополнить словами «о государственной службе и»;

из пункта 17 слова «Республики Беларусь» исключить;

в приложении к этому Положению:

в преамбуле:

слово «должность» заменить словами «государственная должность»;

слова «от 14 июня 2003 года «О государственной службе в Республике Беларусь» и Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» заменить словами «О государственной службе в Республике Беларусь»;

в пункте 1:

слово «должности\*» заменить словами «государственной должности\*»;

подстрочное примечание к этому пункту после слова «Наименование» дополнить словом «государственных»;

в пункте 2:

подпункт 2.6 после слов «повышение в» дополнить словом «государственной»;

в подпункте 2.19:

часть первую после слова «занимаемой» дополнить словом «государственной»;

из части второй слова «Республики Беларусь» исключить;

в пункте 3:

подпункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. соблюдать ограничения, предусмотренные законодательством о борьбе с коррупцией, а также ограничения, связанные с выполнением должностных обязанностей, установленные Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь» и иными законодательными актами;»;

подпункты 3.4 и 3.4<sup>1</sup> исключить;

подпункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, и иную информацию, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничено, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах;»;

подпункт 3.16 после слова «занимаемой» дополнить словом «государственной»;

в пункте 4:

в абзаце первом слово «обязуется» заменить словом «обязан»;

подпункт 4.2 после слова «трудовую» дополнить словами «и исполнительскую»;

в подпункте 6.6 пункта 6 слова «в соответствующем году» и «отпуск должен быть не менее двадцати четырех» заменить соответственно словами «за соответствующий рабочий год» и «трудовой отпуск должен быть не менее 24»;

часть первую подпункта 7.2 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«7.2. надбавку за класс государственного служащего в соответствии с занимаемой государственной должностью.»;

пункт 9 дополнить словами «либо перечисляется на текущий (расчетный) банковский счет государственного служащего»;

в пункте 11 слова «один день» заменить словами «два дня»;

пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Государственный служащий несет материальную ответственность в соответствии с законодательством.»;

пункт 19 после слова «прекращен» дополнить словом «(расторгнут)»;

пункт 20 исключить;

пункт 22 после слова «законодательством» дополнить словами «о государственной службе и»;

в пункте 23:

слово «нанимателя» заменить словом «нанимателя\*»;

дополнить пункт подстрочным примечанием следующего содержания:

«  
\* Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается государственным служащим и уполномоченным должностным лицом.»;

1.4. в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 15 мая 2007 г. № 604 «О заключении контрактов с руководителями государственных организаций»:  
дополнить постановление пунктом 3<sup>1</sup> следующего содержания:  
«3<sup>1</sup>. Установить примерную форму контракта с руководителем государственной организации согласно приложению.»;  
часть вторую пункта 4 исключить;  
дополнить постановление приложением (прилагается);  
в Положении о порядке и условиях заключения контрактов с руководителями государственных организаций, утвержденном этим постановлением:  
из пункта 1 слова «, Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» исключить;  
пункт 3 дополнить частью следующего содержания:  
«Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается сторонами.»;  
в пункте 8:  
в подпункте 8.8.2:  
в абзаце первом слова «установленной надбавки, лишение (снижение) премий или вознаграждений» заменить словами «установленных стимулирующих выплат»;  
абзацы четвертый–седьмой после слова «неиспользуемых» дополнить словами «и неэффективно используемых»;  
абзац восьмой исключить;  
в абзаце девятом слово «обязательств» заменить словом «обязанностей»;  
в подпункте 8.8.3 слова «в соответствующем году» и «отпуск должен быть не менее двадцати четырех» заменить соответственно словами «за соответствующий рабочий год» и «трудовой отпуск должен быть не менее 24»;  
в подпункте 8.9.1:  
в абзаце третьем слова «в установленные сроки, но не реже одного раза в месяц» заменить словами «в установленные сроки с периодичностью в соответствии с законодательством»;  
абзац шестнадцатый изложить в следующей редакции:  
«соблюдать ограничения, установленные законодательством о борьбе с коррупцией»;  
абзацы семнадцатый – двадцать шестой исключить;  
в подпункте 8.9.2:  
абзац шестой после слова «неиспользуемого» дополнить словами «и неэффективно используемого»;  
абзац седьмой исключить;  
дополнить подпункт абзацем следующего содержания:  
«не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, и иную информацию, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничено, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах»;  
абзац пятый подпункта 8.10 изложить в следующей редакции:  
«не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить руководителя организации о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта»;  
часть вторую подпункта 8.11 дополнить словами «, если иное не предусмотрено законодательными актами»;  
подпункт 8.12 изложить в следующей редакции:  
«8.12. ответственность органа, заключающего контракт, за несоблюдение условий контракта»;  
абзац третий подпункта 8.13 дополнить словами «, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены

по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавка в размере не более 50 процентов оклада»;

подпункт 8.15 изложить в следующей редакции:

«8.15. расторжение (прекращение действия) контракта, в том числе досрочное, в соответствии с законодательством о труде.

Предложения о досрочном расторжении контрактов с руководителями организаций вправе вносить органам, заключающим контракт, Государственный комитет по имуществу при установлении фактов нарушения законодательства, регулирующего вопросы управления и распоряжения государственным имуществом, а также фактов непринятия мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемого государственного имущества;»;

дополнить пункт подпунктом 8.17 следующего содержания:

«8.17. размер компенсации в случае досрочного расторжения контракта по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа до истечения срока его действия в случае отсутствия виновных действий (бездействия) руководителя организации.»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

Продление контракта в пределах максимального срока его действия, заключение нового контракта по истечении максимального срока его действия осуществляются в соответствии с законодательством о труде.»;

пункт 14 исключить;

из пункта 15 слова «о труде» исключить;

1.5. в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 6 августа 2010 г. № 1172 «О делегировании полномочий Правительства Республики Беларусь на принятие (издание) нормативных правовых актов в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов»:

из названия слова «и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» исключить;

преамбулу изложить в следующей редакции:

«На основании части второй статьи 18, статьи 81, части второй статьи 82, части второй статьи 83, статей 84 и 85, части пятой статьи 114, части второй статьи 152, статей 175 и 195, части третьей статьи 299, части первой статьи 318, частей пятой и восьмой статьи 320, части четвертой статьи 406 Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

в пункте 1:

подпункт 1.1 после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«определение периодов, исключаемых при исчислении среднего заработка;»;

подпункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Министерство образования на установление:

порядка определения тарифных ставок (тарифных окладов), окладов педагогических работников с учетом педагогической нагрузки;

особенностей организации и оплаты труда педагогических работников из числа руководителей.»;

1.6. в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 6 мая 2013 г. № 344 «Об утверждении примерных форм контрактов»:

в преамбуле слово «года» заменить словами «г. № 415-3»;

в примерной форме контракта с временным управляющим, утвержденной этим постановлением:

в преамбуле:

слово «должность» заменить словами «государственная должность»;

слова «от 13 июля 2012 года «Об экономической несостоятельности (банкротстве)» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.07.2012, 2/1967),

Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512)» заменить словами «Об экономической несостоятельности (банкротстве)»;

в пункте 2:

подпункт 2.2.2 после слова «распорядка» дополнить словом «, производственно-технологическую»;

из подпунктов 2.2.5<sup>1</sup> и 2.2.8 слово «нормативными» исключить;

подпункты 2.2.9 и 2.2.10 изложить в следующей редакции:

«2.2.9. соблюдать ограничения, предусмотренные законодательством о борьбе с коррупцией, а также ограничения, связанные с выполнением должностных обязанностей, установленные Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-3 «О государственной службе в Республике Беларусь» и иными законодательными актами\*\*»;

2.2.10. не разглашать сведения, составляющие государственные секреты и служебную тайну, коммерческую тайну должника, коммерческую тайну третьих лиц, к которой должник получил доступ, иную информацию, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничено, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах»;

подпункты 2.2.11–2.2.17<sup>2</sup> исключить;

из подпункта 2.2.20 слово «нормативных» исключить;

в подпункте 5.8 пункта 5 слова «в соответствующем году» заменить словами «за соответствующий рабочий год»;

в пункте 7:

часть первую дополнить словами «либо перечисляется на текущий (расчетный) банковский счет временного управляющего»;

в части второй слова «один день» заменить словами «два дня»;

пункт 12 после слова «нарушение» дополнить словами «производственно-технологической»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Временный управляющий несет материальную ответственность в соответствии с законодательством.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Настоящий контракт может быть расторгнут (прекращен):

15.1. досрочно по требованию временного управляющего в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий настоящего контракта по вине нанимателя.

В этом случае наниматель обязан уплатить временному управляющему минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат;

15.2. по иным основаниям, предусмотренным законодательством о труде.»;

в пункте 19 слово «нанимателя» заменить словом «нанимателя\*\*\*»;

из подстрочного примечания «\*\*» к примерной форме контракта слова «от 15 июля 2015 года» и «(Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 23.07.2015, 2/2303)» исключить;

дополнить примерную форму контракта подстрочным примечанием следующего содержания:

«\*\*\* Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается временным управляющим и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.»;

в примерной форме контракта с антикризисным управляющим, утвержденной этим постановлением:

в преамбуле:

слово «должность» заменить словами «государственная должность»;

слова «от 13 июля 2012 года «Об экономической несостоятельности (банкротстве)» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.07.2012, 2/1967), Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512)» заменить словами «Об экономической несостоятельности (банкротстве)»;

в пункте 2:

подпункт 2.2.2 после слова «распорядка» дополнить словом «, производственно-технологическую»;

из подпунктов 2.2.4<sup>2</sup> и 2.2.8 слово «нормативными» исключить;

подпункты 2.2.9 и 2.2.10 изложить в следующей редакции:

«2.2.9. соблюдать ограничения, предусмотренные законодательством о борьбе с коррупцией, а также ограничения, связанные с выполнением должностных обязанностей, установленные Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь» и иными законодательными актами\*»;

2.2.10. не разглашать сведения, составляющие государственные секреты и служебную тайну, коммерческую тайну должника, коммерческую тайну третьих лиц, к которой должник получил доступ, иную информацию, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничены, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах»;

подпункты 2.2.11–2.2.17<sup>2</sup> исключить;

из подпункта 2.2.20 слово «нормативных» исключить;

в подпункте 5.8 пункта 5 слова «в соответствующем году» заменить словами «за соответствующий рабочий год»;

в пункте 7:

часть первую дополнить словами «либо перечисляется на текущий (расчетный) банковский счет антикризисного управляющего»;

в части второй слова «один день» заменить словами «два дня»;

пункт 12 после слова «нарушение» дополнить словом «производственно-технологической»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Антикризисный управляющий несет материальную ответственность в соответствии с законодательством.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Настоящий контракт может быть расторгнут (прекращен):

15.1. досрочно по требованию антикризисного управляющего в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий настоящего контракта по вине нанимателя.

В этом случае наниматель обязан уплатить антикризисному управляющему минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат;

15.2. по иным основаниям, предусмотренным законодательством о труде.»;

в пункте 19 слово «нанимателя» заменить словом «нанимателя\*\*»;

из подстрочного примечания «\*» к примерной форме контракта слова «от 15 июля 2015 года» и «(Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 23.07.2015, 2/2303)» исключить;

дополнить примерную форму контракта подстрочным примечанием следующего содержания:

«\*\* Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается антикризисным управляющим и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.».

2. Признать утратившими силу постановления Совета Министров Республики Беларусь согласно приложению.



3. Министерству труда и социальной защиты давать разъяснения о применении настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу в следующем порядке:

подпункт 1.1, абзацы третий – двадцать шестой подпункта 1.2, абзацы седьмой–пятнадцатый, семнадцатый, восемнадцатый, двадцатый – тридцать шестой, тридцать девятый – сорок четвертый, сорок шестой, сорок восьмой, пятидесятый – семьдесят третий подпункта 1.3, абзацы второй–пятый, седьмой–девятый, тринадцатый – тридцать первый, тридцать третий – сорок второй подпункта 1.4, абзацы третий–одиннадцатый подпункта 1.5, абзацы четвертый–шестой, восьмой, десятый–тринадцатый, пятнадцатый – двадцать седьмой, двадцать девятый, тридцатый, тридцать второй – тридцать четвертый, тридцать шестой, тридцать восьмой – сорок первый, сорок третий – пятьдесят пятый, пятьдесят седьмой, пятьдесят восьмой подпункта 1.6 пункта 1, пункт 2 (за исключением пункта 10 приложения) – с 28 января 2020 г.;

пункт 3 – после официального опубликования настоящего постановления;

иные положения настоящего постановления – с 1 января 2020 г.

**Премьер-министр Республики Беларусь**

**С.Румас**

Приложение  
к постановлению  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
20.12.2019 № 882

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **утративших силу постановлений Совета Министров Республики Беларусь**

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 г. № 1476 «Об утверждении Положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками».

2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 января 2000 г. № 19 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь».

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2002 г. № 287 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Беларусь».

4. Подпункт 1.5 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 августа 2004 г. № 1012 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов».

5. Пункт 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 26 октября 2004 г. № 1341 «О внесении дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов».

6. Подпункт 3.4 пункта 3 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2005 г. № 221 «О дополнительных мерах по обеспечению расчетов за мясную и молочную продукцию и внесении дополнений и изменения в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь».

7. Подпункт 1.6 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2005 г. № 1201 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов».

8. Подпункт 1.4 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24 июля 2006 г. № 933 «О внесении дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов».

9. Подпункт 1.5 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1710 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам трудовых отпусков».

10. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 февраля 2008 г. № 210 «О ставках и порядке выплаты авторского и иных видов вознаграждения за создание произведений и материалов в сфере телевидения и радиовещания».

11. Подпункт 1.3 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24 мая 2010 г. № 771 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам трудовых отношений».

12. Подпункт 1.2 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2012 г. № 58 «О внесении дополнений и изменений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь».

13. Подпункт 1.2 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 4 июня 2014 г. № 540 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам трудовых отношений».

14. Подпункт 1.2 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 5 марта 2016 г. № 183 «О внесении изменений и дополнений в постановления Совета Министров Республики Беларусь».

15. Подпункт 1.5 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15 сентября 2016 г. № 728 «О внесении изменений в постановления Совета Министров Республики Беларусь».

16. Подпункт 1.5 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь».

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
02.08.1999 № 1180  
(в редакции постановления  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
20.12.2019 № 882)

### ПРИМЕРНАЯ ФОРМА контракта нанимателя с работником

\_\_\_\_\_ (наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) физического лица,  
\_\_\_\_\_ которому законодательством предоставлено право заключения  
\_\_\_\_\_ и прекращения трудового договора с работником)  
в лице \_\_\_\_\_ (должность служащего (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)  
(далее именуемый Нанимателем), действующего на основании \_\_\_\_\_ (устава, положения)  
\_\_\_\_\_ и гражданин \_\_\_\_\_ (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)  
(далее именуемый Работником) заключили настоящий контракт о нижеследующем:  
1. Наниматель заключает настоящий контракт с \_\_\_\_\_ (фамилия, собственное имя,  
\_\_\_\_\_ на работу  
\_\_\_\_\_ отчество (если таковое имеется) Работника)

по профессии рабочего (должности служащего) \_\_\_\_\_

(наименование профессии рабочего,

должности служащего\*, квалификация)

в \_\_\_\_\_

(место работы, в том числе название структурного подразделения,

в которое Работник принимается на работу)

сроком на \_\_\_\_ лет с \_\_\_\_ г. по \_\_\_\_ г.

\* Наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.

## 2. Обязанности Работника:

2.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, перечисленные в настоящем подпункте или должностной (рабочей) инструкции (прилагается к настоящему контракту), \_\_\_\_\_

(подробно перечисляются трудовые

обязанности или прилагается должностная (рабочая) инструкция,

указываются конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ)

2.2. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

2.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

2.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

2.5. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные в статье 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда»;

2.6. бережно относиться к имуществу Нанимателя, принимать меры по предотвращению ущерба;

2.7. принимать меры по немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

2.8. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

2.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

2.10. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

2.11. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

2.12. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта.

3. Работник имеет право на:

3.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3.3. участие в собраниях;

3.4. участие в управлении организацией;

3.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

3.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе в выходные дни, во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

3.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

3.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

4. Наниматель обязан:

4.1. организовать труд Работника;

4.2. рационально использовать труд Работника;

4.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

4.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

4.5. не реже одного раза в месяц выдавать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом;

4.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

4.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

4.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

4.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать их надлежащее хранение и уход за этими средствами;

4.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим контрактом;

4.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

4.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;

4.13. создавать Работнику необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

4.14. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

4.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

4.16. оформлять изменения условий и прекращение контракта с Работником приказом (распоряжением) и объявлять его Работнику под роспись;

4.17. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства;

4.18. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

4.19. проводить аттестацию Работника не реже одного раза в три года, если иной срок не установлен Президентом Республики Беларусь;

4.20. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок (при соблюдении Работником условий, установленных в части первой статьи 261<sup>4</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь);

4.21. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта, \_\_\_\_\_  
(перечисляются другие обязанности)

Нанимателя, включая обязанности,

\_\_\_\_\_ о которых стороны договорились при заключении контракта)

5. Наниматель имеет право:

5.1. расторгнуть настоящий контракт в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами;

5.2. поощрять Работника;

5.3. требовать от Работника выполнения условий контракта и правил внутреннего трудового распорядка;

5.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

5.5. уменьшать Работнику трудовой отпуск за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней;

5.6. уменьшать (лишать) премии всех видов независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

5.7. обращаться в суд для защиты своих прав;

5.8. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

6. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

6.1. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад в размере \_\_\_\_\_ на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад), оклад изменяются в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

6.2. повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на \_\_\_\_\_  
(не более чем на 50 процентов,

\_\_\_\_\_ если больший размер не предусмотрен законодательством)  
процентов, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, надбавка в размере \_\_\_\_\_ процентов оклада в соответствии  
(не более 50 процентов)

с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь;

6.3. иные стимулирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(надбавки, премии, бонусы

\_\_\_\_\_ ;  
и иные стимулирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

6.4. компенсирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(доплаты и иные компенсирующие выплаты,

\_\_\_\_\_ ;  
установленные системами оплаты труда)

6.5. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом, \_\_\_\_\_  
в размере \_\_\_\_\_ ;

6.6. единовременная выплата на оздоровление в размере \_\_\_\_\_.

7. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно \_\_\_\_\_  
(указываются периодичность,

\_\_\_\_\_ дни, числа, определенные в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами, \_\_\_\_\_ каждого месяца

\_\_\_\_\_ коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон) \_\_\_\_\_ либо перечисляется на текущий  
(указывается место выплаты заработной платы)

(расчетный) банковский счет Работника.

8. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

Заработная плата полностью или частично может быть заменена натуральной оплатой \_\_\_\_\_  
(указывается перечень товаров, которыми

\_\_\_\_\_ , которая в денежном выражении составляет  
будет производиться натуральная оплата)

\_\_\_\_\_ .  
9. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

9.1. согласно \_\_\_\_\_  
(правилам внутреннего трудового распорядка,

\_\_\_\_\_ ;  
графику работ, графику сменности)

9.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя:

время начала рабочего дня \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты)

время окончания рабочего дня \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

дополнительные специальные перерывы \_\_\_\_\_

(указывается название перерыва)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.3. суммированный учет рабочего времени \_\_\_\_\_

(указывается учетный период)

9.4. режим гибкого рабочего времени:

переменное время:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

фиксированное время, включая перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.5. разделение рабочего дня на части \_\_\_\_\_

(указывается продолжительность

каждой части рабочего дня)

время перерывов в течение рабочего дня:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.6. выходные дни \_\_\_\_\_

(указываются дни недели или указывается, что выходные дни предоставляются

в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (графиком сменности)

9.7. отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.

10. Работнику устанавливается в соответствии с законодательством:

10.1. трудовой отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней, в том числе:

основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней с сохранением среднего заработка в соответствии с абзацем вторым пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь;

дополнительный отпуск \_\_\_\_\_

(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска;

10.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Беларусь, \_\_\_\_\_

(указываются основание и вид социального отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

11. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением,

(указываются виды гарантий и компенсаций)

12. Дополнительные условия \_\_\_\_\_

(перечисляются дополнительные условия,

не ухудшающие положения Работника по сравнению с законодательством и коллективным договором)

13. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может привлекаться к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

14. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

15. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

16. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

17. Продление контракта или заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

18. Контракт может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательством.

19. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

20. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой – у Нанимателя\*.

Наниматель \_\_\_\_\_  
(подпись)

Работник \_\_\_\_\_  
(подпись)

Контракт продлен на \_\_\_\_\_ лет  
с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

Наниматель \_\_\_\_\_  
(подпись)

Работник \_\_\_\_\_  
(подпись)

\* Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается Работником и Нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.



Приложение  
к постановлению  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
15.05.2007 № 604  
(в редакции постановления  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
20.12.2019 № 882)

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА  
контракта с руководителем государственной организации**

\_\_\_\_\_  
(наименование органа, фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) должностного лица,  
уполномоченного заключить контракт с руководителем государственной организации)  
(далее именуемый Органом, заключающим контракт) и \_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя,

\_\_\_\_\_  
отчество (если таковое имеется)  
(далее именуемый Руководителем) в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Орган, заключающий контракт, назначает (заключает новый контракт с)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))  
на \_\_\_\_\_  
(наименование должности служащего\*)

в \_\_\_\_\_  
(место работы, в которое Руководитель принимается на работу)  
сроком на \_\_\_\_ лет с \_\_\_\_ г. по \_\_\_\_ г.

2. Орган, заключающий контракт, устанавливает в отношении возглавляемой Руководителем государственной организации (далее – организация) следующие показатели эффективности работы, роста производства и прибыли: \_\_\_\_\_  
(могут быть указаны

\_\_\_\_\_  
основные показатели прогноза развития коммерческой организации на пять лет,  
\_\_\_\_\_  
бизнес-планов ее развития на год, бизнес-планов реализации инвестиционных проектов)

3. Руководитель имеет право на\*\*:

3.1. письменное закрепление своих должностных и других обязанностей и создание надлежащих условий для их выполнения;

3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов;

3.3. принятие решений в соответствии с должностными обязанностями;

3.4. повышение квалификации и переподготовку в порядке, предусмотренном законодательством;

3.5. заработную плату и дополнительное стимулирование труда в порядке, определяемом законодательством;

3.6. невмешательство в его частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.7. здоровые и безопасные условия труда;

3.8. государственное социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы;

3.9. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе в выходные дни, во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных

Президентом Республики Беларусь нерабочими, и отпуска продолжительностью не менее, чем установлено Трудовым кодексом Республики Беларусь и специальными законодательными актами;

3.10. судебную и иную защиту трудовых прав;

3.11. иные права, предусмотренные законодательством.

---

\* Наименование должности служащего должно соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь.

\*\* Круг прав и обязанностей сторон контракта, иные его условия должны быть конкретными и определяться с учетом специфики деятельности, источника финансирования и других особенностей государственной организации в соответствии с уставом юридического лица, Положением о порядке и условиях заключения контрактов с руководителями государственных организаций, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 мая 2007 г. № 604, и другими нормативными правовыми актами Республики Беларусь.

4. Орган, заключающий контракт, имеет право на:

4.1. уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное выполнение или невыполнение должностных обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

невыполнение целевого показателя по энергосбережению, показателя по экономии ресурсов, задания по увеличению объемов использования местных видов топлива, нетрадиционных и вторичных энергоресурсов и снижению энергоемкости продукции;

4.2. лишение (снижение) установленных стимулирующих выплат за:

нарушение законодательства, в том числе в части неправомерного использования государственного имущества;

необоснованный отказ (уклонение) от заключения договоров на поставку товаров или проведение работ, недовыполнение (невыполнение) работ для государственных нужд;

наличие у организации не используемых и неэффективно используемых более одного года объектов недвижимости;

сокрытие от Органа, заключающего контракт, информации о неиспользуемых и неэффективно используемых объектах недвижимости;

непринятие мер по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых и неэффективно используемых объектов недвижимости;

невыполнение или срыв сроков выполнения ежегодных графиков по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемых и неэффективно используемых объектов недвижимости;

невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных контрактом;

4.3. уменьшение Руководителю организации отпуска за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней.

5. На Руководителя возлагаются обязанности:

5.1. в сфере трудовых отношений:

обеспечивать работников организации работой в соответствии с законодательством, коллективным договором (соглашением) и трудовым договором;

выплачивать заработную плату работникам в установленные сроки с периодичностью в соответствии с законодательством;

обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе

в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности;

принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников, контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности, своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

соблюдать законодательство о труде, условия, определенные коллективными договорами (соглашениями), другими локальными правовыми актами и трудовыми договорами;

утверждать должностные инструкции и принимать другие локальные правовые акты, регламентирующие функциональные обязанности работников;

своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

представлять первичные статистические данные о труде в объеме и порядке, установленных законодательством;

обеспечивать повышение квалификации работников, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением;

отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных законодательными актами;

внимательно относиться к нуждам и запросам работников;

соблюдать ограничения, установленные законодательством о борьбе с коррупцией;

не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить Орган, заключающий контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

выполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта;

5.2. в сфере управления организацией, в том числе распоряжения имуществом и средствами организации:

утверждать по согласованию с вышестоящим органом государственного управления прогноз развития организации на пять лет, бизнес-планы ее развития на год, а в случаях, установленных законодательством, при проведении модернизации или реконструкции действующего производства, а также создании нового производства – бизнес-планы реализации инвестиционных проектов;

распоряжаться имуществом организации, в том числе денежными средствами на расчетных (текущих) счетах организации, в соответствии с законодательством, определяющим порядок распоряжения указанным государственным имуществом, уставом организации и сметой организации при ее наличии;

обеспечивать выполнение определенных в соответствии с пунктом 2 настоящего контракта показателей работы организации;

обеспечивать реализацию программ информатизации;

организовывать работу по обеспечению подчиненными организациями оплаты в полном объеме текущего потребления природного газа, электрической и тепловой энергии, твердых видов топлива;

обеспечивать эффективное использование средств организации, в том числе принимать меры по вовлечению в хозяйственный оборот неиспользуемого и неэффективно используемого государственного имущества;

в случае получения организацией бюджетного займа, бюджетной ссуды за счет средств республиканского (местного) бюджета обеспечивать их целевое использование и своевременность возврата.

При прекращении трудовых отношений представлять Органу, заключающему контракт, сведения Министерства финансов (местного исполнительного и распорядительного органа) о выполнении договора об условиях выдачи и возврата бюджетного займа, бюджетной ссуды, заключенного организацией с Министерством финансов (местным исполнительным и распорядительным органом);

привлекать работников к материальной ответственности за ущерб, причиненный организации неправомерными действиями или бездействием при исполнении ими трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством;

хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну Органа, заключающего контракт, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Орган, заключающий контракт, получил доступ;

не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, и иную информацию, распространение и (или) предоставление которой в соответствии с законодательством ограничено, соблюдать иные требования законодательства о государственных секретах.

6. На Орган, заключающий контракт, возлагаются обязанности:

6.1. оказывать содействие Руководителю в решении вопросов финансово-хозяйственной деятельности;

6.2. создавать условия для повышения квалификации Руководителя;

6.3. создавать Руководителю необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

6.4. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Руководителя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта;

6.5. контролировать выполнение показателей развития организации, установленных при заключении с Руководителем настоящего контракта;

6.6. предоставлять Руководителю трудовой отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней по согласованию с Органом, заключающим контракт, в том числе:

основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней с сохранением

(указывается количество календарных дней от 1 до 5)

среднего заработка в соответствии с абзацем вторым пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь;

дополнительный отпуск \_\_\_\_\_

(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

7. Орган, заключающий контракт, устанавливает Руководителю следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

7.1. тарифный оклад, оклад в размере \_\_\_\_\_ на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем тарифный оклад, оклад изменяются в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

7.2. повышение тарифного оклада на \_\_\_\_\_  
(не более чем на 50 процентов,

\_\_\_\_\_ если больший размер не предусмотрен законодательством)  
процентов, а для руководителей бюджетных организаций и иных организаций,  
получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам  
бюджетных организаций, надбавка в размере \_\_\_\_\_ процентов оклада  
(не более 50 процентов)

в соответствии с абзацем третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса  
Республики Беларусь;

7.3. иные стимулирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(надбавки, премии, бонусы

\_\_\_\_\_);  
и иные стимулирующие выплаты в соответствии с законодательством о труде)

7.4. компенсирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(указываются доплаты

\_\_\_\_\_);  
и иные компенсирующие выплаты в соответствии с законодательством о труде)

7.5. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором,  
соглашением или настоящим контрактом, \_\_\_\_\_  
в размере \_\_\_\_\_);

7.6. единовременная выплата (материальная помощь) на оздоровление  
в размере \_\_\_\_\_);

7.7. коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя  
и средней заработной платы по организации в целом в размере \_\_\_\_\_.

8. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается  
Руководителю регулярно \_\_\_\_\_  
(указываются периодичность, дни, числа,

\_\_\_\_\_ определенные в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами,  
\_\_\_\_\_ каждого месяца  
\_\_\_\_\_ коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон)

\_\_\_\_\_ либо перечисляется на текущий (расчетный)  
(указывается место выплаты заработной платы)  
банковский счет Руководителя.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с государственными  
праздниками, выходными и праздничными днями выплата заработной платы  
производится накануне их.

Средний заработок за все время отпуска выплачивается не позднее чем за два дня  
до начала отпуска.

9. Руководителю устанавливается режим рабочего времени и времени отдыха  
в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами организации.

10. Руководитель несет полную материальную ответственность за реальный ущерб,  
причиненный им имуществу организации, а также несет ответственность за:

неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего контракта, в том  
числе предусмотренных в пункте 2 настоящего контракта показателей развития  
организации, несоблюдение порядка управления и распоряжения государственным  
имуществом;

результаты деятельности организации, включая выпуск и реализацию продукции  
(работ, услуг), не соответствующей обязательным требованиям стандартов и других  
нормативных документов по стандартизации;

сохранность и целевое использование имущества, в том числе имущественную  
ответственность за ущерб, причиненный организации в результате его неправомерных  
действий или бездействия;

невыполнение условия о недопущении начала строительства объектов, включенных в государственные программы, при отсутствии подтвержденных объемов и источников финансирования.

11. Руководитель может быть в соответствии с законодательством привлечен к дисциплинарной, административной, уголовной и материальной ответственности за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, если иное не предусмотрено законодательными актами.

12. Орган, заключающий контракт, за несоблюдение условий настоящего контракта несет ответственность в соответствии с законодательством.

13. Настоящий контракт может быть прекращен (расторгнут), в том числе досрочно, в соответствии с законодательством о труде.

14. В случае досрочного расторжения контракта по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа до истечения срока его действия при отсутствии виновных действий (бездействия) Руководителя ему выплачивается компенсация в размере \_\_\_\_\_.

15. Руководителю предоставляются гарантии и компенсации:

15.1. предусмотренные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС»;

15.2. в связи с переездом в другую местность в размерах, установленных законодательством.

16. Изменение условий настоящего контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

17. Продление настоящего контракта в пределах максимального срока его действия, заключение нового контракта по истечении максимального срока его действия осуществляются в соответствии с законодательством о труде.

18. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством.

19. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Руководителя, другой – у Органа, заключающего контракт\*.

Орган, заключающий контракт \_\_\_\_\_ Руководитель \_\_\_\_\_  
(подпись) (подпись)

Контракт продлен на \_\_\_\_\_ лет  
с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

Орган, заключающий контракт \_\_\_\_\_ Руководитель \_\_\_\_\_  
(подпись) (подпись)

\* Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается Руководителем и Органом, заключающим контракт.