ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
8 июля 2013 г. № 597

О совершенствовании условий оплаты труда руководителей коммерческих организаций в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности, признании утратившими силу некоторых постановлений Совета Министров Республики Беларусь и их отдельных структурных элементов

В целях усиления зависимости оплаты труда руководителей коммерческих организаций от результатов финансово-хозяйственной деятельности Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе.

2. Установить, что:

2.1. коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя коммерческой организации независимо от формы собственности и средней заработной платы по организации в целом (далее – коэффициент) не может превышать 8,0.

Решение об установлении конкретного размера коэффициента принимается органом, заключившим контракт, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь. При этом в отношении руководителей государственных организаций и организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов, включая банки, этот коэффициент согласовывается:

до 6,0 включительно – с органом, осуществляющим владельческий надзор;

свыше 6,0 и до 8,0 включительно – с органом, осуществляющим владельческий надзор, и Премьер-министром Республики Беларусь.

При невыполнении по итогам полугодия двух и более показателей прогноза социально-экономического развития, доведенных в установленном порядке, коэффициент устанавливается не более 4,0 включительно.

В последующем коэффициент, определенный в контракте с руководителем коммерческой организации в соответствии с частью второй настоящего подпункта, устанавливается при выполнении за квартал всех показателей прогноза социально-экономического развития, доведенных в установленном порядке.

Фактический коэффициент рассчитывается по организации в целом нарастающим итогом с начала отчетного года.

Персональная ответственность за обоснованность установления коэффициента возлагается на руководителей государственных органов и

организаций, уполномоченных на заключение контрактов с руководителями государственных организаций, указанных в абзаце первом части второй настоящего подпункта;

2.2. при расчете коэффициента не учитываются:

Государственные премии Республики Беларусь;

единовременные поощрения (вознаграждения), выплаченные руководителю за награждение в установленном порядке государственными наградами, нагрудными знаками, почетными грамотами, независимо от источника их выплаты;

премия либо вознаграждение, выплаченные руководителю организации, занесенной на Республиканскую доску Почета или признанной победителем в соревновании (конкурсе), связанном с производственной деятельностью организации, проводимом на республиканском, областном, городском, районном и отраслевом уровнях;

единовременная премия либо вознаграждение, выплаченные руководителю за обеспечение подготовки и проведения республиканского фестиваля-ярмарки тружеников села «Дажынкі», независимо от источника их выплаты;

годовой бонус;

материальная помощь, выплаченная при предоставлении трудового отпуска и по основаниям, предусмотренным в коллективном договоре либо ином локальном нормативном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством;

выплаты за преподавательскую, научную или иную творческую деятельность, медицинскую практику, осуществляемую в соответствии с законодательством;

вознаграждения за содействие созданию и использованию изобретения и рационализаторского предложения, за внедрение новой техники;

заработная плата за руководство производственной практикой учащихся и студентов;

суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников по оплате жилищно-коммунальных услуг или за пользование жилым помещением (сверх предусмотренных законодательством);

денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;

2.3. перечень выплат, не учитываемых при расчете коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя банка и средней заработной платы по банку в целом, определяется Национальным банком;

2.4. руководителям организаций, которым согласно законодательству установлены фиксированные оклады в кратных размерах от уровня среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности, коэффициент не устанавливается;

2.5. руководителям организаций независимо от формы собственности не начисляются и не выплачиваются все виды премий, бонусов и вознаграждение по итогам работы за год при наличии роста

убытка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом по организации в целом и (или) задолженности по выплате заработной платы.

3. Рекомендовать собственникам имущества организаций негосударственной формы собственности, в том числе организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет менее 50 процентов, устанавливать условия оплаты труда руководителей в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе, утвержденным настоящим постановлением.

4. Республиканским органам государственного управления и иным государственным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому до 1 сентября 2013 г. обеспечить приведение условий оплаты труда руководителей, предусмотренных в контрактах, в соответствие с настоящим постановлением.

5. Министерству труда и социальной защиты давать разъяснения по применению настоящего постановления.

6. Признать утратившими силу постановления Совета Министров Республики Беларусь и их отдельные структурные элементы согласно приложению.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2013 г.

Премьер-министр
Республики Беларусь **М.Мясникович**

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
08.07.2013 № 597

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе

1. Настоящим Положением определяются условия оплаты труда руководителей государственных организаций (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) и организаций, в уставном фонде которых доля

собственности государства составляет более 50 процентов (далее – руководители), в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности возглавляемых ими организаций.

2. Заработная плата руководителей, условия оплаты труда которых определяются в соответствии с настоящим Положением, состоит из оклада, надбавки, премии, бонусов, вознаграждений, выплачиваемых по результатам финансово-хозяйственной деятельности государственных организаций и организаций, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов (далее – организации), и иных выплат, предусмотренных законодательством.

Оклад руководителя (далее – оклад) формируется путем суммирования базового оклада, исчисленного в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения (далее – базовый оклад), и суммы его повышения, предусмотренного в пункте 4 настоящего Положения.

3. Базовый оклад по решению органа, уполномоченного заключить контракт (далее – орган, заключивший контракт), может устанавливаться:

в размере, не превышающем среднемесячной заработной платы, сложившейся по соответствующему виду экономической деятельности за период с начала года, предшествующий месяцу установления базового оклада;

на основе тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь согласно приложению и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации либо установленной по решению органа, заключившего контракт;

на основе тарифных коэффициентов тарифной сетки, утвержденных соглашениями на отраслевом уровне (тарифным соглашением) либо местном уровне (местным соглашением), и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации или установленной по решению органа, заключившего контракт.

Порядок изменения базового оклада определяется органом, заключившим контракт.

4. Базовый оклад по решению органа, заключившего контракт, повышается при заключении, изменении, продлении контракта либо заключении нового контракта по истечении максимального срока действия ранее заключенного контракта не более чем на 50 процентов в соответствии с абзацем третьим подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512).

5. По решению собственника имущества руководителям убыточных организаций, в которых проводятся мероприятия по финансовому

оздоровлению и выводу организации из кризисного состояния, а также руководителям организаций, в которых проводятся мероприятия по модернизации, включая мероприятия по внедрению новейших технологий, созданию новых и реконструкции действующих производств, могут устанавливаться на период не более двух лет фиксированные оклады (без начисления на них надбавок, премий, бонусов и других выплат стимулирующего характера).

Данные фиксированные оклады устанавливаются в кратных размерах среднемесячной заработной платы, сложившейся по соответствующему виду экономической деятельности нарастающим итогом с начала года, не превышающих ее размер более чем в 4,5 раза.

6. Руководителям могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

6.1. надбавка в размере не более 150 процентов оклада с учетом сложности, напряженности, ответственности управленческого труда.

Конкретный размер данной надбавки устанавливается органом, заключившим контракт;

6.2. премии, краткосрочные бонусы за:

выполнение прогнозных показателей, доведенных в установленном порядке в рамках обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

достижение опережающего роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы;

другие показатели финансово-хозяйственной деятельности.

Конкретные размеры, показатели, условия и периодичность выплаты премий, краткосрочных бонусов устанавливаются органом, заключившим контракт, а их общая сумма не должна превышать трех окладов в расчете за месяц;

6.3. ежемесячное вознаграждение за обеспечение реализации продукции, товаров (работ, услуг), в том числе на экспорт, снижение запасов готовой продукции в процентном отношении от выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в действующих ценах.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты ежемесячного вознаграждения определяются органом, заключившим контракт;

6.4. вознаграждение за непосредственное участие в заключении внешнеэкономической сделки (договора) в зависимости от эффективности ее (его) реализации в процентном отношении от суммы этой сделки (договора).

Конкретные размеры, порядок, условия и периодичность выплаты вознаграждения определяются органом, заключившим контракт;

6.5. вознаграждение по итогам работы за год.

Выплата руководителю вознаграждения по итогам работы за год производится после подведения итогов работы организации одновременно с выплатой указанного вознаграждения работникам организации по условиям, предусмотренным в коллективном договоре либо ином локальном нормативном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством;

6.6. годовой бонус – единовременное поощрение в размере до 1 процента от полученной по итогам отчетного года чистой прибыли организации, но не более 12 окладов включительно, выплачиваемое после подведения итогов работы организации при условии выполнения прогнозного показателя чистой прибыли организации за отчетный год и иных доведенных в установленном порядке прогнозных показателей в рамках обеспечения выполнения прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь в целом за отчетный год, а также отсутствия задолженности по исполненным гарантиям Правительства Республики Беларусь, местных исполнительных и распорядительных органов.

Руководителям организаций, которым в течение отчетного года оказывалась государственная поддержка, годовой бонус может выплачиваться по решению органа, заключившего контракт, только при выполнении в полном объеме устанавливаемых в соответствующих решениях условий государственной поддержки.

Конкретные размеры, показатели и порядок выплаты годового бонуса определяются органом, заключившим контракт, и не подлежат изменению в течение отчетного года.

7. Руководителю может быть выплачена материальная помощь:

7.1. при предоставлении трудового отпуска:

в размере не более двух окладов один раз в течение календарного года;

в размере не более 0,5 фиксированного оклада, установленного в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения по решению собственника имущества в организациях, в которых проводятся мероприятия по модернизации, включая мероприятия по внедрению новейших технологий, созданию новых и реконструкции действующих производств;

7.2. по основаниям, предусмотренным в коллективном договоре либо ином локальном нормативном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством.

8. Не устанавливаются одновременно следующие выплаты стимулирующего характера:

премии, краткосрочные бонусы, предусмотренные в подпункте 6.2 пункта 6 настоящего Положения, вместе с вознаграждениями, предусмотренными в подпунктах 6.3 и (или) 6.4 пункта 6 настоящего Положения;

вознаграждение по итогам работы за год, предусмотренное в подпункте 6.5 пункта 6 настоящего Положения, вместе с годовым бонусом, предусмотренным в подпункте 6.6 пункта 6 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в подпунктах 6.3 и 6.4 пункта 6 настоящего Положения, устанавливаются руководителю только в случае осуществления указанных выплат работникам организации.

Конкретные суммы выплат, предусмотренных в подпунктах 6.5 и 6.6 пункта 6 и пункте 7 настоящего Положения, согласовываются органом, заключившим контракт, в порядке и сроки, установленные им.

9. Основаниями для обязательного снижения (лишения) премий, бонусов и вознаграждений руководителю являются реализация продукции, товаров (работ, услуг), не соответствующих требованиям стандартов, непринятие мер по соблюдению производственной, трудовой и исполнительской дисциплины и обеспечению безопасных условий труда в возглавляемой им организации, а также необеспечение нарастающим итогом с начала отчетного года оплаты в полном объеме текущего потребления природного газа, электрической и тепловой энергии, твердых видов топлива и другие.

10. Условия оплаты труда руководителей, предусмотренные настоящим Положением, являются обязательными условиями заключаемых с ними контрактов.

11. При заключении контракта с руководителем условия и размеры оплаты его труда определяются с учетом установленного коэффициента соотношения его средней заработной платы и средней заработной платы по организации в целом (далее – коэффициент).

12. При назначении руководителя на должность либо принятии решения об уменьшении руководителю коэффициента в течение отчетного года расчет его фактического значения производится нарастающим итогом начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором заключен (изменен) контракт.

При принятии решения об увеличении руководителю коэффициента расчет его фактического значения производится нарастающим итогом с начала отчетного года исходя из нового размера коэффициента.

13. Расчет коэффициента для руководителя организации, к которой в результате реорганизации присоединена иная организация с созданием на базе имущества присоединенной организации филиала либо структурного подразделения, может по решению органа, заключившего контракт, производиться в течение трех лет без учета фонда заработной платы и среднесписочной численности работников данного филиала либо структурного подразделения.

14. Выплата заработной платы руководителям производится не ранее ее выплаты работникам организаций и в соответствии с процентом (долей) заработной платы, выплаченной работникам.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе

Тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь для определения базовых окладов руководителей организаций

Списочная численность работающих, человек	Тарифные коэффициенты											
	3,72	3,98	4,26	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98	6,40	6,85	7,33	7,84
До 20	x	x	x									
21–100		x	x	x								
101–300			x	x	x							
301–600				x	x	x						
601–1 200					x	x	x					
1 201–2 500						x	x	x				
2 501–5 000							x	x	x			
5 001–10 000								x	x	x		
10 001–15 000									x	x	x	
Свыше 15 000										x	x	x

Приложение
к постановлению
Совета Министров
Республики Беларусь
08.07.2013 № 597

ПЕРЕЧЕНЬ
утративших силу постановлений Совета Министров Республики Беларусь и их отдельных структурных элементов

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003 «Об усилении зависимости оплаты труда руководителей организаций от результатов финансово-хозяйственной деятельности» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 87, 5/10865).

2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 2002 г. № 1852 «О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 5, 5/11767).

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 марта 2003 г. № 435 «О внесении дополнения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 39, 5/12228).

4. Пункт 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 октября 2003 г. № 1443 «О внесении изменений и дополнений в постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1998 г. № 1972 и от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 124, 5/13316).

5. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 февраля 2004 г. № 185 «О внесении дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 35, 5/13840).

6. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2004 г. № 495 «О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 71, 5/14177).

7. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 11 апреля 2005 г. № 382 «О внесении изменений и дополнений в постановления Правительства Республики Беларусь от 8 августа 1996 г. № 521 и от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 59, 5/15838).

8. Подпункт 1.8 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2005 г. № 1201 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам заключения контрактов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 174, 5/16701).

9. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 11 марта 2006 г. № 335 «О внесении дополнений и изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 42, 5/21049).

10. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27 апреля 2006 г. № 555 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования оплаты труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 72, 5/22251).

11. Пункт 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 января 2007 г. № 125 «О внесении дополнения и изменения в постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003 и от 14 ноября 2002 г. № 1578» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 43, 5/24722).

12. Подпункт 1.2 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 апреля 2007 г. № 529 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам оплаты труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 107, 5/25104).

13. Подпункт 1.1 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 7 июля 2007 г. № 878 «О внесении дополнений и изменений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам стимулирования руководителей за экономию и бережливость» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 170, 5/25486).

14. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 июля 2007 г. № 928 «О внесении дополнений в постановления Совета Министров Республики Беларусь от 4 июля 2005 г. № 738 и от 27 апреля 2006 г. № 555» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 183, 5/25557).

15. Подпункт 3.2 пункта 3 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 29 февраля 2008 г. № 316 «О некоторых вопросах оплаты труда руководителей организаций» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 57, 5/27258).

16. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 апреля 2008 г. № 500 «О внесении изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 83, 5/27455).

17. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 11 июня 2008 г. № 842 «О внесении изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27 апреля 2006 г. № 555» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 144, 5/27827).

18. Подпункт 1.1 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 января 2009 г. № 103 «О внесении изменений и дополнений в постановления Совета Министров Республики Беларусь от

25 июля 2002 г. № 1003 и от 27 декабря 2004 г. № 1651 и признании утратившими силу некоторых постановлений Совета Министров Республики Беларусь по вопросам регулирования оплаты труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 31, 5/29209).

19. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 марта 2009 г. № 288 «О внесении изменений и дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003 и признании утратившими силу отдельных положений постановлений Правительства Республики Беларусь по вопросам оплаты труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 66, 5/29404).

20. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13 ноября 2009 г. № 1476 «О внесении изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 279, 5/30763).

21. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 марта 2010 г. № 385 «О внесении изменений и дополнения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 71, 5/31467).

22. Подпункты 1.1 и 1.3 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 6 сентября 2010 г. № 1285 «О внесении дополнений и изменений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Беларусь и их структурных элементов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 222, 5/32440).

23. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 февраля 2011 г. № 159 «О внесении изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июля 2002 г. № 1003» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 20, 5/33303).

24. Подпункт 1.4 пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15 июля 2011 г. № 956 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Республики Беларусь и признании утратившими силу отдельных постановлений Совета Министров Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 83, 5/34162).