

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
29 декабря 2017 г. № 544

**О внесении дополнений и изменений в постановление  
Правления Национального банка Республики  
Беларусь от 30 октября 2012 г. № 557**

На основании абзацев двадцать шестого, двадцать седьмого статьи 26, абзаца третьего части четвертой статьи 34, части первой статьи 39, части третьей статьи 109<sup>1</sup> Банковского кодекса Республики Беларусь Правление Национального банка Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Инструкцию об организации корпоративного управления банком, открытым акционерным обществом «Банк развития Республики Беларусь», небанковской кредитно-финансовой организацией, утвержденную постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь от 30 октября 2012 г. № 557 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 29.11.2012, 8/26575; 05.09.2015, 8/30209; 08.07.2016, 8/31080; 26.07.2016, 8/31115), следующие дополнения и изменения:

1.1. пункт 1 после слова «далее» дополнить словами «, если не указано иное,»;

1.2. абзац пятый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«организация эффективной системы вознаграждений и компенсаций в банке, соответствующей риск-профилю и масштабам его деятельности и направленной на выполнение органами управления и работниками банка всех действий, необходимых для реализации целей, стратегии и направлений развития банка;»;

1.3. в пункте 5:

после абзаца девятого дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«соответствие вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых членам органов управления и иным работникам банка, результатам деятельности банка и принимаемым банком рискам;»;

абзац десятый считать абзацем одиннадцатым;

1.4. в пункте 7:

в абзаце пятом слова «и системы внутреннего контроля» заменить словами «, системы внутреннего контроля и системы вознаграждений и компенсаций»;

в абзаце седьмом слова «оплаты труда и выплаты вознаграждений» заменить словами «выплаты вознаграждений и компенсаций»;

1.5. в пункте 13:

из части первой второе и третье предложения исключить;

после части первой дополнить пункт частями следующего содержания:

«В банках, небанковских кредитно-финансовых организациях, отнесенных к числу системно значимых в соответствии с требованиями Национального банка, открытым акционерным обществом «Банк развития Республики Беларусь» советом директоров из числа его членов и работников банка создается комитет по вознаграждениям, возглавляемый независимым директором.

Во избежание конфликта интересов один независимый директор не может возглавлять аудиторский комитет, и (или) комитет по рискам, и (или) комитет по вознаграждениям одновременно. Не менее половины состава каждого из указанных комитетов должны составлять члены совета директоров.»;

части вторую–пятую считать соответственно частями четвертой–седьмой;

1.6. в пункте 14 слова «и системы внутреннего контроля» заменить словами «, системы внутреннего контроля и системы вознаграждений и компенсаций»;

1.7. дополнить Инструкцию главой 4 следующего содержания:

#### **«ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ**

19. Система вознаграждений и компенсаций должна быть организована с учетом долгосрочных целей, определенных бизнес-планом и (или) стратегическим планом развития банка, риск-профиля и масштабов его деятельности и предусматривать установление размера вознаграждений и компенсаций исходя из результатов деятельности банка, а также принимаемых работником и (или) банком рисков.

20. Система вознаграждений и компенсаций должна быть направлена на:  
стимулирование работников банка к осуществлению деятельности в интересах банка и с учетом интересов клиентов (контрагентов) банка;

исключение случаев осуществления работниками банка деятельности в личных целях без учета интересов банка;

исключение случаев принятия существенных для банка рисков с нарушением установленных ограничений (лимитов) риска.

21. Система вознаграждений и компенсаций и порядок ее применения, а также все используемые в банке формы оплаты труда и виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда с учетом требований законодательства, закрепляются в уставе и (или) локальных нормативных правовых актах банка, утверждаемых советом директоров и (или) общим собранием акционеров в соответствии с их компетенцией, закрепленной в законодательстве, уставе, локальных нормативных правовых актах банка.

22. Надлежащим образом организованная система вознаграждений и компенсаций предусматривает:

определение размера и порядка выплаты вознаграждений и компенсаций в зависимости от результатов деятельности работников и (или) банка с учетом принятых ими рисков, риск-профиля и масштабов деятельности банка;

уменьшение размера или отмену выплаты вознаграждений и компенсаций в случае нарушения установленных ограничений (лимитов) риска, внутренних процессов управления рисками, требований законодательства, реализации принятых работником и (или) банком рисков, неэффективной и (или) убыточной деятельности банка;

выплату руководителю, его заместителям, членам коллегиального исполнительного органа банка вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса частями в течение нескольких лет;

возможность отмены выплаты руководителю, его заместителям, членам коллегиального исполнительного органа банка либо уменьшения размера вознаграждения (его части) по итогам работы за отчетный год или годового бонуса в случае невыполнения условий, установленных общим собранием акционеров банка.

23. Комитет по вознаграждениям, а в случае его отсутствия совет директоров банка обеспечивает:

осуществление мониторинга выполнения решений, принятых в отношении системы вознаграждений и компенсаций;

осуществление оценки соответствия системы вознаграждений и компенсаций установленным требованиям к ее функционированию.

Совет директоров регулярно рассматривает управленческую отчетность об эффективности системы вознаграждений и компенсаций. Указанная отчетность должна быть достаточной для принятия своевременных управленческих решений.

24. Совет директоров или комитет по вознаграждениям устанавливают перечень работников, принимающих риски.

В перечень работников, принимающих риски, включаются работники банка, принимающие решения, в том числе в составе коллегиальных органов, об осуществлении банком операций и иных сделок, результаты которых могут существенно повлиять на уровень принимаемых банком рисков и (или) привести к созданию положения,

угрожающего безопасному функционированию банка и (или) интересам его вкладчиков и иных кредиторов банка, в том числе руководитель банка, его заместители, члены коллегиального исполнительного органа банка, главный бухгалтер банка.

25. Условия выплаты вознаграждений и (или) компенсаций руководителю, его заместителям, членам коллегиального исполнительного органа, главному бухгалтеру, иным работникам банка, включенным в перечень работников, принимающих риски, а также должностному лицу, ответственному за управление рисками в банке, должностному лицу, ответственному за внутренний контроль в банке, руководителю службы внутреннего аудита, руководителю службы внутреннего контроля определяются советом директоров и (или) общим собранием акционеров банка в соответствии с их компетенцией, закрепленной в законодательстве, уставе, локальных нормативных правовых актах банка.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2018 г.

**Председатель Правления**

**П.В.Каллаур**