

## РАЗДЕЛ ПЕРВЫЙ

### ДЕКРЕТЫ, УКАЗЫ И РАСПОРЯЖЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
29 мая 2003 г. № 218

#### **1/4637** Об утверждении Дисциплинарного устава органов внутренних дел Республики Беларусь и текста Присяги лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь (02.06.2003)

1. Утвердить прилагаемые:  
Дисциплинарный устав органов внутренних дел Республики Беларусь;  
текст Присяги лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь.
2. Совету Министров Республики Беларусь в трехмесячный срок принять меры по приведению законодательства Республики Беларусь в соответствие с настоящим Указом.
3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент Республики Беларусь

А.ЛУКАШЕНКО

УТВЕРЖДЕНО  
Указ Президента  
Республики Беларусь  
29.05.2003 № 218

### ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ УСТАВ органов внутренних дел Республики Беларусь

#### Общие положения

1. Дисциплинарный устав органов внутренних дел Республики Беларусь (далее – Устав) определяет содержание служебной дисциплины в органах внутренних дел Республики Беларусь (далее – органы внутренних дел), обязанности начальников по ее поддержанию, порядок применения к сотрудникам органов внутренних дел поощрений и дисциплинарных взысканий, а также порядок обжалования ими решений о применении дисциплинарных взысканий.

2. Служебная дисциплина в органах внутренних дел – строгое выполнение сотрудниками органов внутренних дел своих служебных обязанностей, установленных актами законодательства, в том числе настоящим Уставом, Присягой, а также условий заключенных с ними контрактов и приказов начальников.

3. Нарушение служебной дисциплины (дисциплинарный проступок) – противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником органов внутренних дел своих служебных обязанностей, а также условий заключенного с ним контракта и приказов начальников.

4. Служебная дисциплина в органах внутренних дел обеспечивается:  
личной ответственностью каждого сотрудника органов внутренних дел за исполнение своих служебных обязанностей;

строгим соблюдением сотрудниками органов внутренних дел правил внутреннего распорядка, порядка работы со служебной информацией, установленных правил ношения формы одежды, корректным поведением при исполнении служебных обязанностей;

повседневной требовательностью начальников к подчиненным, умелым и правильным применением мер убеждения и принуждения;

поддержанием каждым сотрудником органов внутренних дел уровня квалификации, необходимого для исполнения своих служебных обязанностей;

воспитанием у сотрудников органов внутренних дел высоких моральных и профессионально-деловых качеств.

5. Начальники, которым сотрудники органов внутренних дел подчинены по службе хотя бы и временно, являются прямыми начальниками.

Ближайший к подчиненному прямой начальник является непосредственным начальником.

Сотрудники органов внутренних дел, не подчиненные друг другу по службе, могут быть старшими или младшими. Старшинство определяется специальными званиями. Старшие по специальному званию во всех случаях обязаны требовать от младших соблюдения ими служебной дисциплины, правил ношения установленной формы одежды и выполнения приветствия.

При совместном несении службы сотрудниками органов внутренних дел, не подчиненными друг другу, когда их служебные взаимоотношения не определены начальником, старший из них по должности, а при равных должностях старший по специальному званию является начальником.

6. Приказ – письменное или устное распоряжение начальника, отданное в пределах его полномочий, обязательное для исполнения подчиненными сотрудниками органов внутренних дел.

Приказ должен быть выполнен точно и в срок с представлением доклада о его выполнении начальнику, отдавшему приказ.

Приказ сотрудник органов внутренних дел получает, как правило, от своего непосредственного начальника. Если приказ получен от вышестоящего начальника, то сотрудник органов внутренних дел обязан его выполнить, известив об этом своего непосредственного начальника.

Отменить приказ имеет право только начальник, его отдавший, либо вышестоящий начальник.

7. Сотрудник органов внутренних дел в случае сомнения в правомерности полученного им для исполнения приказа обязан незамедлительно сообщить об этом в письменной форме непосредственному начальнику, а в его отсутствие – вышестоящему начальнику. Если непосредственный начальник или вышестоящий начальник письменно подтверждает этот приказ, сотрудник органов внутренних дел обязан его исполнить, за исключением случаев, когда исполнение приказа повлечет совершение преступления или административного правонарушения.

Ответственность за исполнение сотрудником органов внутренних дел неправомочного приказа несет начальник, письменно подтвердивший этот приказ.

#### **Обязанности начальника по поддержанию дисциплины**

8. Каждый начальник несет персональную ответственность за состояние служебной дисциплины среди подчиненных. Он обязан:

постоянно подавать пример образцового соблюдения служебной дисциплины, требований законодательства, Присяги;

обеспечивать соблюдение и исполнение подчиненными законодательства;

уважать честь и достоинство подчиненных;

знать морально-психологическое состояние подчиненных, изучать их индивидуальные качества, сплачивать коллектив;

обеспечивать совершенствование профессионально-деловых качеств подчиненных, развивать и поддерживать у них сознание служебного долга;

поощрять подчиненных за усердие и отличие по службе, формировать и поддерживать у них нетерпимое отношение к любым нарушениям служебной дисциплины, строго взыскивать с нарушителей служебной дисциплины;

обеспечивать соблюдение подчиненными режима секретности, а также правил ношения установленной формы одежды и выполнения приветствия;

принимать меры по предупреждению правонарушений, а в случае их совершения улавливать причины, незамедлительно докладывать о них непосредственному начальнику.

Начальник, допустивший сокрытие правонарушений, привлекается к ответственности в соответствии с законодательством.

9. Поощрения и дисциплинарные взыскания применяются начальниками в пределах предоставленных им настоящим Уставом прав.

10. Сотрудник органов внутренних дел, временно исполняющий обязанности начальника на основании письменного приказа, пользуется в полном объеме правами этого начальника по применению поощрений и дисциплинарных взысканий.

### **Поощрения, применяемые к сотрудникам органов внутренних дел**

11. К сотрудникам органов внутренних дел могут применяться следующие поощрения: объявление благодарности; досрочное снятие дисциплинарного взыскания; награждение ценным подарком или деньгами; награждение Почетной грамотой органа внутренних дел; награждение грамотой органа внутренних дел; награждение нагрудным знаком органа внутренних дел; присвоение очередного специального звания досрочно (за исключением специальных званий высшего начальствующего состава); присвоение очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности (за исключением специальных званий высшего начальствующего состава); занесение в Книгу почета органа внутренних дел; награждение холодным оружием.

За мужество и отвагу, проявленные при исполнении служебного долга, и другие особые заслуги сотрудники органов внутренних дел могут быть в установленном порядке представлены к награждению государственными наградами Республики Беларусь.

12. К курсантам учреждений образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь кроме поощрений, предусмотренных пунктом 11 настоящего Устава, применяются также такие поощрения, как:

разрешение на увольнение вне очереди из расположения учреждения образования; повышение размера стипендии.

### **Права начальников по применению поощрений**

13. Министр внутренних дел Республики Беларусь (далее – Министр) в отношении сотрудников органов внутренних дел имеет право применять все поощрения, предусмотренные пунктом 11 настоящего Устава, за исключением присвоения очередных специальных званий полковника милиции, полковника внутренней службы досрочно и на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности.

14. Заместители Министра в отношении сотрудников органов внутренних дел имеют право применять все поощрения, предусмотренные пунктом 11 настоящего Устава, за исключением присвоения лицам среднего и старшего начальствующего состава очередного специального звания досрочно, очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, а также награждения холодным оружием.

15. Начальники комитетов Министерства внутренних дел Республики Беларусь, главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов, управления внутренних дел на транспорте, учреждений образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь имеют право применять к подчиненным сотрудникам органов внутренних дел следующие поощрения:

объявление благодарности; досрочное снятие дисциплинарного взыскания; награждение ценным подарком или деньгами; награждение Почетной грамотой органа внутренних дел; награждение грамотой органа внутренних дел; награждение нагрудным знаком органа внутренних дел; присвоение очередного специального звания досрочно лицам младшего начальствующего состава; присвоение очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, лицам младшего начальствующего состава; занесение в Книгу почета органа внутренних дел.

Начальники учреждений образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь имеют также право применять к курсантам данных учреждений такие поощрения, как: разрешение на увольнение вне очереди из расположения учреждения образования; повышение размера стипендии.

16. Начальники управлений (отделов) внутренних дел городских (районных) исполнительных комитетов, местных администраций районов в городах, отделов внутренних дел на транспорте имеют право применять к подчиненным сотрудникам органов внутренних дел следующие поощрения:

объявление благодарности; досрочное снятие дисциплинарного взыскания;

награждение ценным подарком или деньгами.

17. Права других начальников по применению поощрений к подчиненным сотрудникам органов внутренних дел определяются Министром.

18. Начальник имеет право ходатайствовать перед вышестоящим начальником о применении им к подчиненным соответствующих поощрений, предусмотренных пунктами 11, 12 настоящего Устава.

### **Порядок применения поощрений**

19. При определении вида поощрения начальник принимает во внимание успешность и добросовестность исполнения сотрудником органов внутренних дел своих служебных обязанностей, продолжительность и безупречность службы, выполнение им заданий особой важности и сложности.

20. К сотрудникам органов внутренних дел, имеющим дисциплинарные взыскания, поощрение может применяться только в виде досрочного снятия дисциплинарного взыскания.

21. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания производится начальником, которым данное взыскание было применено, или вышестоящим начальником.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформляется приказом, о чем сотруднику органов внутренних дел объявляется лично.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания в виде понижения в специальном звании на одну ступень осуществляется до истечения одного года со дня понижения в специальном звании при положительной характеристике сотрудника органов внутренних дел и независимо от занимаемой им штатной должности. Досрочное снятие данного дисциплинарного взыскания влечет восстановление в прежнем специальном звании.

До восстановления сотрудника органов внутренних дел в прежнем специальном звании повторное понижение в специальном звании не допускается.

Досрочное снятие с сотрудника органов внутренних дел дисциплинарного взыскания в виде понижения в должности осуществляется до истечения одного года со дня понижения в должности без восстановления в ранее занимаемой должности.

Одновременно с сотрудника органов внутренних дел может быть снято только одно дисциплинарное взыскание.

22. Поощрения в виде объявления благодарности, награждения Почетной грамотой (грамотой) органа внутренних дел могут применяться как к отдельному сотруднику органов внутренних дел, так и в отношении органа внутренних дел.

23. Поощрение в виде присвоения очередного специального звания досрочно применяется: за мужество и самоотверженность, проявленные при исполнении служебного долга, – независимо от срока выслуги в предыдущем специальном звании;

за достижение высоких результатов в службе и образцовое выполнение служебных обязанностей – по истечении не менее половины установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании.

Очередное специальное звание присваивается досрочно в пределах звания, предусмотренного по занимаемой должности.

Очередные специальные звания присваиваются досрочно не более двух раз за время службы в органах внутренних дел.

24. Поощрение в виде присвоения очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по занимаемой должности, может применяться один раз за период службы по истечении установленного срока выслуги в специальном звании за достижение высоких результатов в службе и образцовое выполнение служебных обязанностей.

25. Награждение холодным оружием может производиться только один раз за время службы в органах внутренних дел в порядке, установленном законодательством.

26. Применение поощрений оформляется приказами. Поощрения объявляются сотрудникам органов внутренних дел лично или перед строем, на совещании (собрании). Благодарность, а также снятие дисциплинарного взыскания, наложенного устно, могут быть объявлены как в приказе, так и в устной форме.

Вручение поощренным сотрудникам органов внутренних дел ценных подарков, денег, Почетной грамоты (грамоты), нагрудного знака органа внутренних дел, как правило, производится в торжественной обстановке.

27. Учет поощрений ведется в порядке, установленном Министром.

### **Дисциплинарные взыскания, применяемые к сотрудникам органов внутренних дел**

28. К сотрудникам органов внутренних дел могут применяться следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;  
выговор;  
строгий выговор;  
лишение нагрудного знака органа внутренних дел;  
исключение из Книги почета органа внутренних дел;  
понижение в специальном звании на одну ступень;  
понижение в должности;  
увольнение из органов внутренних дел.

29. К курсантам учреждений образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь кроме дисциплинарных взысканий, предусмотренных пунктом 28 настоящего Устава, могут применяться также такие дисциплинарные взыскания, как:

лишение права на увольнение из расположения учреждения образования на срок до одного месяца;

назначение вне очереди в наряд по службе (за исключением назначения в караул или дежурным по подразделению);

лишение права на повышение размера стипендии.

#### **Права начальников по применению дисциплинарных взысканий**

30. Министр в отношении сотрудников органов внутренних дел имеет право применять все дисциплинарные взыскания, предусмотренные пунктом 28 настоящего Устава, за исключением:

понижения в специальном звании на одну ступень сотрудников органов внутренних дел, имеющих специальные звания полковника милиции, полковника внутренней службы, а также специальные звания высшего начальствующего состава или занимающих должности высшего начальствующего состава;

понижения в должности сотрудников органов внутренних дел, назначенных на эти должности Президентом Республики Беларусь;

увольнения из органов внутренних дел сотрудников органов внутренних дел, имеющих специальные звания высшего начальствующего состава или занимающих должности, назначение на которые (освобождение от которых) осуществляется Президентом Республики Беларусь.

31. Заместители Министра в отношении сотрудников органов внутренних дел имеют право применять все дисциплинарные взыскания, предусмотренные пунктом 28 настоящего Устава, за исключением понижения в специальном звании на одну ступень, понижения в должности и увольнения из органов внутренних дел лиц старшего начальствующего состава.

32. Начальники комитетов Министерства внутренних дел Республики Беларусь, главного управления внутренних дел Минского городского исполнительного комитета, управлений внутренних дел областных исполнительных комитетов, управления внутренних дел на транспорте, учреждений образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь имеют право применять к подчиненным сотрудникам органов внутренних дел следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

строгий выговор;

лишение нагрудного знака органа внутренних дел;

исключение из Книги почета органа внутренних дел;

понижение в специальном звании на одну ступень лиц младшего и среднего начальствующего состава;

понижение в должности лиц младшего и среднего начальствующего состава (за исключением сотрудников органов внутренних дел, назначенных на должности вышестоящим начальником);

увольнение из органов внутренних дел лиц рядового, младшего и среднего начальствующего состава.

Начальники учреждений образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь имеют также право применять к курсантам данных учреждений такие дисциплинарные взыскания, как:

лишение права на увольнение из расположения учреждения образования на срок до одного месяца;

назначение вне очереди в наряд по службе (за исключением назначения в караул или дежурным по учреждению образования);

лишение права на повышение размера стипендии.

33. Начальники управлений (отделов) внутренних дел городских (районных) исполнительных комитетов, местных администраций районов в городах, отделов внутренних дел на

транспорте имеют право применять к подчиненным сотрудникам органов внутренних дел следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

строгий выговор;

понижение в должности лиц младшего начальствующего состава;

увольнение из органов внутренних дел лиц рядового и младшего начальствующего состава.

34. Права других начальников по применению дисциплинарных взысканий к сотрудникам органов внутренних дел определяются Министром.

35. Если начальник признает предоставленные ему права по применению дисциплинарных взысканий недостаточными, то он может ходатайствовать о применении к виновному дисциплинарного взыскания вышестоящим начальником.

36. Вышестоящий начальник имеет право отменить или изменить в пределах предоставленных ему прав дисциплинарное взыскание, примененное нижестоящим начальником, если установит, что оно не соответствует тяжести совершенного сотрудником органов внутренних дел дисциплинарного проступка. Применение более строгого дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос об отмене или изменении дисциплинарного взыскания рассматривается по жалобе сотрудника органов внутренних дел.

37. Начальник, превысивший предоставленные ему права или применивший дисциплинарное взыскание, не предусмотренное настоящим Уставом, несет ответственность, установленную законодательством, а дисциплинарное взыскание подлежит отмене.

#### **Порядок применения дисциплинарных взысканий**

38. При нарушении сотрудником органов внутренних дел дисциплины начальник должен выяснить причины и обстоятельства совершения дисциплинарного проступка, его тяжесть и последствия и в случае необходимости применить к виновному сотруднику органов внутренних дел дисциплинарное взыскание.

39. По фактам нарушения дисциплины при необходимости проводится служебная проверка, порядок организации и проведения которой определяется Министром.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения из органов внутренних дел применяется только на основании материалов служебной проверки.

Если в результате служебной проверки обнаружено, что сотрудник органов внутренних дел совершил деяние, содержащее признаки преступления, начальник обязан незамедлительно, но не позднее трех дней, передать полученные материалы в органы уголовного преследования.

40. При применении дисциплинарного взыскания не допускается грубость и унижение личного достоинства сотрудника органов внутренних дел.

41. Применение к сотруднику органов внутренних дел дисциплинарного взыскания не освобождает его от других видов ответственности, предусмотренных законодательством.

42. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Запрещается за один и тот же дисциплинарный проступок направлять материалы на рассмотрение товарищеского суда и одновременно подвергать виновного дисциплинарному взысканию.

43. До применения дисциплинарного взыскания от сотрудника органов внутренних дел, привлекаемого к дисциплинарной ответственности, должно быть истребовано письменное объяснение. При необходимости проводится служебная проверка указанных в данном письменном объяснении сведений.

Отказ сотрудника органов внутренних дел от дачи письменного объяснения по существу совершенного им дисциплинарного проступка не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Такой отказ оформляется актом.

44. При выборе вида дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть и последствия дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства его совершения, предшествующая служба сотрудника органов внутренних дел.

45. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения из органов внутренних дел может быть применено к сотруднику органов внутренних дел за грубое либо систематическое нарушение дисциплины или в связи с совершением проступков, дискредитирующих звание сотрудника органов внутренних дел.

Систематическим нарушением дисциплины является повторное совершение в течение года сотрудником органов внутренних дел, имеющим дисциплинарное взыскание, дисциплинарного проступка.

46. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни сотрудника органов внутренних дел, пребывания его в отпуске или командировке.

Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда об этом проступке стало известно начальнику.

В случае проведения служебной проверки, возбуждения уголовного дела или производства по делу об административном правонарушении дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня утверждения заключения по материалам служебной проверки, прекращения уголовного дела или производства по делу об административном правонарушении.

Дисциплинарное взыскание в связи с ходатайством товарищеского суда должно быть применено не позднее месячного срока с момента поступления решения этого суда соответствующему начальнику.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено во время болезни сотрудника органов внутренних дел, в период его нахождения в отпуске или командировке, а также если со дня совершения дисциплинарного проступка прошло более шести месяцев (по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности – более двух лет) со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу или делу об административном правонарушении.

47. Применение дисциплинарного взыскания оформляется приказом начальника. Замечание, выговор, лишение права на увольнение из расположения учреждения образования Министерства внутренних дел Республики Беларусь, назначение вне очереди в наряд по службе могут быть объявлены устно.

Дисциплинарное взыскание, объявленное приказом, может быть снято только приказом.

Приказ о дисциплинарном взыскании с указанием оснований его применения объявляется сотруднику органов внутренних дел под расписку в десятидневный срок.

Сотрудник органов внутренних дел, не ознакомленный в установленном порядке с приказом о дисциплинарном взыскании, считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Отказ сотрудника органов внутренних дел от ознакомления с приказом оформляется актом.

48. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания сотрудник органов внутренних дел не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. При этом дисциплинарное взыскание погашается без издания приказа.

Дисциплинарное взыскание, объявленное устно, считается снятым по окончании одного месяца со дня его объявления.

49. Все дисциплинарные взыскания, за исключением объявленных устно, подлежат учету.

Учет дисциплинарных взысканий ведется в порядке, установленном Министром.

#### **Порядок обжалования решений о применении дисциплинарных взысканий**

50. В случае несогласия с решением о применении дисциплинарного взыскания сотрудник органов внутренних дел вправе обжаловать это решение вышестоящему начальнику в течение трех месяцев со дня ознакомления его под расписку с приказом о применении дисциплинарного взыскания, а затем в суд.

Жалоба на решение о применении дисциплинарного взыскания подается в суд после обжалования этого решения вышестоящему начальнику. Вышестоящий начальник обязан всесторонне и полно рассмотреть жалобу и вынести решение безотлагательно, но не позднее одного месяца со дня ее поступления, о чем письменно уведомить сотрудника органов внутренних дел, подавшего жалобу, и начальника, действия которого обжалуются. В случае если жалоба требует срочного рассмотрения или принятия мер, она рассматривается незамедлительно.

Запрещается передавать жалобу на рассмотрение начальнику, действия которого обжалуются.

Жалоба может быть подана в суд в месячный срок, исчисляемый со дня получения сотрудником органов внутренних дел отказа вышестоящего начальника в удовлетворении жалобы или со дня истечения месячного срока после подачи жалобы, если сотрудником органов внутренних дел не был получен на нее ответ.

В случае пропуска указанных сроков по уважительным причинам эти сроки могут быть восстановлены вышестоящим начальником, на разрешение которого поступила жалоба, или судом.

51. Обжалование решения о применении дисциплинарного взыскания не приостанавливает исполнения этого взыскания.

УТВЕРЖДЕНО  
Указ Президента  
Республики Беларусь  
29.05.2003 № 218

### ПРИСЯГА

**лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь**

Я (фамилия, имя, отчество), поступаая на службу в органы внутренних дел Республики Беларусь, присягаю на верность Республике Беларусь и ее народу.

Клянусь свято соблюдать Конституцию и законы Республики Беларусь, добросовестно выполнять приказы начальников и возложенные на меня обязанности.

Клянусь быть честным, мужественным, бдительным при исполнении служебного долга, строго хранить государственную и служебную тайну.

Клянусь, не щадя своей жизни, охранять права, свободы и законные интересы граждан, общества и государства от преступных и иных противоправных посягательств.

Если же я нарушу принятую мною Присягу, то готов нести ответственность, установленную законами Республики Беларусь.

### УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 29 мая 2003 г. № 219

## **1/4638** Аб прысваенні А.А.Каліноўскаму ганаровага звання (02.06.2003) «Заслужаны артыст Рэспублікі Беларусь»

За значны ўклад у развіццё беларускага музычнага мастацтва, высокае выканальніцкае майстэрства прысвоіць артысту дзяржаўнай установы «Заслужаны калектыў Дзяржаўны аркестр сімфанічнай і эстраднай музыкі Рэспублікі Беларусь» Каліноўскаму Аляксандру Андрэевічу ганаровае званне «Заслужаны артыст Рэспублікі Беларусь».

Прэзідэнт Рэспублікі Беларусь

А.ЛУКАШЭНКА

### УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 29 мая 2003 г. № 220

## **1/4639** Аб узнагароджанні М.П.Барцэвіча і А.В.Галынца ме- (02.06.2003) далём «За працоўныя заслугі»

За шматгадовую плённую працу, значны ўклад у будаўніцтва і ўвод у эксплуатацыю чыгуначнага вакзала станцыі Мінск-Пасажырскі ўзнагародзіць медалём «За працоўныя заслугі»:

Барцэвіча  
Мікалая Паўлавіча

– брыгадзіра тынкоўшчыкаў будаўнічага ўпраўлення № 2 закрытага акцыянернага таварыства «Будтрэст № 7» вытворчага канцэрна «Мінскбуд»

Галынца  
Алега Валянцінавіча

– старшага электрамеханіка Мінскай дыстанцыі сігналізацыі і сувязі транспартнага рэспубліканскага унітарнага прадпрыемства «Мінскае аддзяленне Беларускай чыгункі»

Прэзідэнт Рэспублікі Беларусь

А.ЛУКАШЭНКА