

РАЗДЕЛ СЕДЬМОЙ

ПРАВОВЫЕ АКТЫ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ПРЕЗИДЕНТУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ
17 декабря 2004 г. № 4

7/487
(03.02.2005)

Об утверждении Инструкции о порядке и условиях проведения конкурса на выдвижение кандидатур для установления персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций науки

Во исполнение Указа Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2004 г. № 571 «О совершенствовании стимулирования труда в сфере здравоохранения, науки, культуры и образования, внесении изменений и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Беларусь и их отдельных положений» Национальная академия наук Беларуси **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке и условиях проведения конкурса на выдвижение кандидатур для установления персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций науки.

2. Признать утратившим силу постановление Национальной академии наук Беларуси от 14 ноября 2002 г. № 2 «Об утверждении Инструкции по проведению конкурса для установления персональных надбавок научным работникам государственных организаций за выдающиеся достижения в научной, научно-технической и инновационной деятельности» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 143, 7/293).

Председатель Президиума

М.В.Мясникович

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Национальной академии
наук Беларуси
17.12.2004 № 4

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке и условиях проведения конкурса на выдвижение кандидатур для установления персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций науки

1. Инструкция о порядке и условиях проведения конкурса на выдвижение кандидатур для установления персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое

развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций науки разработана на основании Положения об установлении и порядке выплаты персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения, науки, культуры и образования (включая высшие учебные заведения потребительской кооперации), утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2004 г. № 571 «О совершенствовании стимулирования труда в сфере здравоохранения, науки, культуры и образования, внесении изменений и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Беларусь и их отдельных положений» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 188, 1/6033).

2. Персональные надбавки за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики (далее – персональные надбавки) специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций науки (далее – организации науки) устанавливаются сроком на один год за:

открытие ранее неизвестных закономерностей, получение принципиально новых научных результатов, разработку научных теорий и концепций, получивших практическое подтверждение и (или) признание в стране и за рубежом;

разработку новых способов, устройств, веществ, штаммов микроорганизмов, культур клеток растений и животных, коренное их усовершенствование или применение по новому назначению (подтверждается патентами на изобретения);

создание объектов новой техники (способов, устройств, технологических процессов), по большинству технических параметров соответствующих мировому уровню или превосходящих его (подтверждается патентами на изобретения);

внедрение новых видов техники, материалов и наукоемких технологий, соответствующих современному отечественному и (или) мировому уровню, использование которых содействует эффективному решению проблем социально-экономического развития страны;

выдающийся личный вклад в совершенствование организации научной, научно-технической и инновационной деятельности, подготовку высококвалифицированных научных кадров, развитие международного научно-технического сотрудничества, привлечение иностранных инвестиций в научно-техническую сферу страны.

3. Кандидаты для установления персональных надбавок выдвигаются собранием научных работников или научно-техническим (научным) советом организации на основании материалов о профессиональной деятельности этих специалистов и руководителей за последние три года.

Рекомендуемыми считаются кандидатуры, получившие наибольшее количество голосов, за которые проголосовало более половины участвующих в голосовании.

Решение собрания научных работников, заседания научно-технического (научного) совета организации является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 научных работников или членов научно-технического (научного) совета.

4. Руководители организаций на основании решений собрания научных работников или научно-технического (научного) совета организации до 1 октября представляют в соответствующие государственные органы управления, отделения наук Национальной академии наук Беларуси списки кандидатур для установления надбавок по форме согласно приложению 1 с представлением по каждой кандидатуре ходатайства (пакета заверенных в установленном порядке, сшитых в отдельных скоросшивателях документов), содержащего:

выписку из протокола собрания научных работников, заседания научно-технического (научного) совета организации о выдвижении кандидатуры для установления персональной надбавки с указанием результатов голосования, мотивированным обоснованием, характеризующим достижения кандидата;

утвержденный руководителем организации по месту основной работы кандидата отчет о научной, научно-технической и инновационной деятельности с указанием качественных показателей достижений согласно приложению 2 к настоящей Инструкции;

список опубликованных книжных изданий, научных статей, патентов за последние три года, подписанный автором и заверенный ученым секретарем организации;

справку (объективку), включающую следующие сведения: фамилия, имя, отчество; число, месяц и год рождения; место рождения; образование (окончил – когда, какое учебное заведение), специальность по образованию; ученая степень и звание; место работы (юридически правильное наименование организации с указанием ведомственной принадлежности); занимаемая должность (с указанием с какого года в должности); пребывание за границей (страна, год, длительность); правительственные награды и почетные звания (с указанием дат награждения); работа в прошлом (с ___ по ___ должность, место работы); основные направления

научной деятельности; данные о подготовке кадров; служебный адрес (с указанием почтового индекса) и телефон (с указанием кода города); домашний адрес (с указанием почтового индекса) и телефон (с указанием кода города);

служебную характеристику;

сведения о финансово-хозяйственной деятельности организации (подтверждается актами ревизий) в случае выдвижения для установления надбавки кандидатуры руководителя организации;

заключение независимого рецензента о достижениях кандидата, подготовленное с расчетом «индекса уровня достижений кандидата» на основании критериев и показателей приложения 2 с учетом нижеследующего:

для обеспечения сопоставимости достижений (вклада в социально-экономическое развитие) кандидатур на установление персональных надбавок рецензент в своем заключении должен указать: какие критерии и показатели приложения 2 он использовал при экспертном рассмотрении достижений; сумму максимальных баллов по совокупности критериев, использованных экспертом при оценке достижений ($\Sigma_{\text{макс}}$); сумму средних баллов по совокупности критериев, использованных экспертом при оценке достижений ($\Sigma_{\text{сред}}$); сумму баллов, которыми эксперт оценил достижения отдельного ученого ($\Sigma_{\text{канд}}$). Делением суммы баллов, выставленных экспертом за вклад конкретного лица (кандидата на установление надбавки) $\Sigma_{\text{канд}}$, на максимально возможную сумму баллов по совокупности использованных критериев $\Sigma_{\text{макс}}$ определяется «индекс уровня достижений кандидата» ($I_{\text{дост}}$): $\Sigma_{\text{канд}} / \Sigma_{\text{макс}} = I_{\text{дост}}$. Делением суммы средних баллов по совокупности использованных критериев на максимально возможную сумму баллов по совокупности использованных критериев определяется «индекс среднего уровня достижений» ($I_{\text{сред}}$): $\Sigma_{\text{сред}} / \Sigma_{\text{макс}} = I_{\text{сред}}$.

Сопоставлением «индекса уровня достижений кандидата» $I_{\text{дост}}$ с его максимально возможным значением (равным 1,0) и «индексом среднего уровня достижений» $I_{\text{сред}}$ определяется уровень вклада: высший (в этом случае $I_{\text{дост}} = 1,0$); высокий (в этом случае $I_{\text{дост}}$ близок к 1,0); выше среднего ($I_{\text{дост}} > I_{\text{сред}}$); средний ($I_{\text{дост}} = I_{\text{сред}}$); ниже среднего ($I_{\text{дост}} < I_{\text{сред}}$).

5. Указанные государственные органы управления, отделения наук Национальной академии наук Беларуси рассматривают представленные материалы и до 15 октября представляют их в Президиум Национальной академии наук Беларуси.

6. В случае нарушения сроков подачи или представления неполного пакета материалов документы к рассмотрению не принимаются.

7. Представленные документы рассматриваются комиссией по премиям Национальной академии наук Беларуси. Комиссия на основании представленных материалов определяет кандидатуры, рекомендуемые для установления персональных надбавок. Результаты работы комиссии оформляются протоколом, который утверждается бюро Президиума Национальной академии наук Беларуси.

8. Национальная академия наук Беларуси до 25 октября представляет в Республиканский совет по рассмотрению кандидатур, выдвигаемых на установление персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики, список кандидатур, рекомендуемых для установления персональных надбавок.

9. После окончания срока, на который работнику назначена персональная надбавка, его кандидатура может быть выдвинута повторно, но за новые достижения, полученные за период после получения персональной надбавки.

Приложение 1
к Инструкции
о порядке и условиях
проведения конкурса на
выдвижение кандидатур для
установления персональных
надбавок за выдающийся вклад
в социально-экономическое
развитие республики специалистам
и руководителям финансируемых
из бюджета и пользующихся
государственными дотациями
организаций науки

**СПИСОК
кандидатур для участия в конкурсе на получение
персональных надбавок за выдающийся вклад в
социально-экономическое развитие республики
(200_ год)**

(название отделения наук НАН Беларуси, органа государственного управления)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Краткие биографические данные (дата и место рождения, должность и место работы, ученая степень, ученое звание, трудовой стаж)	Мотивированное обоснование для установления надбавки, включая значение «индекса уровня достижений кандидата» ($I_{\text{дост}}$)

Руководитель _____
(подпись)

Приложение 2
к Инструкции
о порядке и условиях
проведения конкурса на
выдвижение кандидатур для
установления персональных
надбавок за выдающийся вклад
в социально-экономическое
развитие республики специалистам
и руководителям финансируемых
из бюджета и пользующихся
государственными дотациями
организаций науки

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ
оценки вклада кандидатур в социально-экономическое развитие республики по итогам
выполненных работ для расчета $I_{\text{дост}}$ – «индекса уровня достижений кандидата»**

Критерии и показатели	Значение показателя в баллах
1. Критерий «Новизна результатов работы» в области естественных и технических наук	
Выполнена работа описательно-регистрационного характера. Обобщена известная научная информация или описаны отдельные элементарные факты (объекты, свойства, отношения), данные опытов, результаты наблюдений или измерений	1
Выполнен элементарный анализ связей и взаимозависимостей между факторами. Дана классификация фактов. Выдвинуты предложения частного характера, не дающие преимуществ по сравнению с существующими методами, способами, устройствами, веществами	2
Впервые раскрыта связь между известными фактами или известные положения распространены на новые объекты, в результате чего найдены более эффективные решения. Выдвинуты предложения по частичным прогрессивным изменениям существующих методов, способов, устройств, веществ	3
Дан глубокий анализ многоаспектных связей и взаимозависимостей с их объяснением и научной систематизацией. Значительно расширена область научного знания, введены новые понятия, по-новому или впервые объяснены известные факты и на этой основе получены закономерности, раскрыта структура содержания. Произведено коренное усовершенствование существующих методов, устройств, веществ	4

Продолжение табл.

Критерии и показатели	Значение показателя в баллах
Сделано открытие, получена принципиально новая научная информация, открыты принципиально новые акты и закономерности. Разработана новая теория или раскрыт и сформулирован закон. Созданы принципиально новые методы, способы, устройства, вещества	5
2. Критерий «Новизна результатов работы» в области гуманитарных и социальных наук	
Работа описательно-регистрационного характера, подготовленная на основе обобщения научной литературы и передового опыта. Сформулированы выводы и предложения по второстепенным проблемам	1
Работа описательно-аналитического характера. Обобщена отечественная и зарубежная литература, описан передовой опыт, сделан элементарный анализ отечественной научной информации. Сформулированы выводы и предложения по относительно значимым проблемам	2
Работа теоретического характера. Обобщена отечественная и зарубежная литература, проведен системный анализ отечественной и зарубежной научной информации. Впервые проанализированы взаимосвязи и взаимозависимости между известными фактами, в результате чего найдены наиболее эффективные решения. Выдвинуты важные предложения по прогрессивному изменению существующего положения	3
Работа теоретического характера. На основе системного анализа научной отечественной и зарубежной литературы, отечественной и зарубежной научной информации, опыта зарубежных стран и существующего положения в отечественной практике значительно расширена область научного знания, введены новые понятия, по-новому или впервые объяснены известные факты и закономерности. Выдвинуты всесторонне обоснованные предложения по прогрессивному изменению существующей практики и решению важнейших проблем на ближайшие годы	4
Разработана принципиально новая теория. Сделан глубокий научный анализ известных и новых фактов, отечественной и зарубежной научной информации. В исследовании открыты принципиально новые факты и закономерности, использованы системный подход, математические методы моделирования и анализа. С учетом зарубежного и отечественного опыта выдвинуты всесторонне обоснованные и доказательные предложения по коренному пересмотру и прогрессивному изменению существующей практики на ближайшие годы и отдаленную перспективу	5
3. Критерий «Научная значимость работы»	
Результат имеет важное значение в распространении научных знаний	1
Результат окажет положительное влияние на развитие отдельного научного направления. Будет способствовать развитию экономики, решению социальных, экологических, культурных и других проблем в отдельном регионе	2
Результат имеет важное значение для развития конкретной области знаний или отдельного научного направления. Окажет положительное влияние на развитие экономики, решение социальных, экологических и других проблем в отдельной отрасли народного хозяйства	3
Результат имеет важное значение для развития нескольких областей знаний или научных направлений. Окажет большое влияние на развитие экономики, решение социальных и экологических проблем в нескольких отраслях народного хозяйства	4
Результат имеет важное значение для прогресса мировой науки, способствует пропорциональному развитию отечественной науки. Будет оказывать большое влияние на развитие экономики страны, решение социальных, экологических и других проблем	5
4. Критерий «Научно-технический уровень внедренных видов техники и технологий»	
По некоторым параметрам соответствует отечественным образцам	0
По всем параметрам соответствует отечественным образцам	1
По некоторым параметрам соответствует мировым образцам	2
По всем параметрам соответствует мировым образцам	3
По некоторым параметрам превышает мировые образцы	4
По всем параметрам превышает мировые образцы	5
5. Критерий «Конкурентоспособность внедренных видов техники и технологий и освоение рынков»	
Реализация отдельных технологий, изделий на местном рынке	1
Производство небольших партий и реализация готовой продукции на местном рынке и в СНГ	2
Производство отдельных серий. Освоение местного рынка, расширение рынка в странах СНГ, выход на рынки отдельных стран дальнего зарубежья	3
Массовое производство. Удовлетворение спроса на местном рынке, освоение рынка стран СНГ и выход с отдельными партиями на рынки дальнего зарубежья (доли и динамика продаж, сегментов рынков)	4
Масштабная реализация технологий, техники, изделий на местном рынке, в СНГ, на рынках дальнего зарубежья (доли и динамика продаж, сегментов рынков)	5
6. Критерий «Экономическая эффективность внедренных видов техники и технологий»	
Получены незначительные технические преимущества. Экономического эффекта нет	1
Получены ощутимые технические преимущества. Экономический эффект определить пока невозможно	2
Получен экономический эффект. Срок окупаемости до 5 лет	3
Получен экономический эффект. Срок окупаемости до 4 лет	4
Получен экономический эффект. Срок окупаемости до 3 лет	5
7. Критерий «Экологический эффект»	
Повышение безопасности технологий для окружающей среды	2
Снижение загрязняющих выбросов и сбросов	3
Сокращение количества отходов на основе их переработки и утилизации	4
Безотходная технология	5

Окончание табл.

Критерии и показатели	Значение показателя в баллах
8. Критерий «Культурно-гуманитарный эффект»	
Повышение уровня информированности общества и его членов (СМИ, компьютеризация, Интернет и т.п.)	1
Увеличение объема интеллектуальных ресурсов (объектов интеллектуальной собственности), находящихся в распоряжении индивида и общества в целом	2
Качественный и количественный рост образовательного уровня	3
Разработка (совершенствование) прогрессивных социальных нормативов	4
Количественные и качественные изменения в демократических институтах общества	5